

评价〔2026〕21号附件6-

附件2-2

类别	报表一览	填报范围	备注
清算表	监管企业工资总额执行结果清算表（充分竞争类）	纳入范围充分竞争类汇总	必填
	监管企业工资总额执行结果清算表（非充分竞争类）	纳入范围非充分竞争类汇总	必填
	监管企业工资总额执行结果清算表（单独联动企业）	单独联动企业汇总	如申请单独联动须填写
	监管企业工资总额执行结果清算表（单独联动-创投企业）	单独联动创投企业汇总	如申请创投企业须填写
补充表	监管企业工资总额执行结果清算补充表	由母公司填报纳入范围企业	如申请相关项目须填写

附件2-2-1:

\_\_\_\_年度监管企业工资总额执行结果清算表  
(充分竞争类)

集团名称(盖章): 合并企业户数(附企业名单):  
企业功能定位类型: ☐产业发展类 ☐金融服务类 ☐城市保障类 ☐资本运营类  
工资总额预算管理周期: ☐年度 ☐周期( 年~ 年)

第一部分：财务决算情况						计量单位	行次	上年数	本年预算数	本年数		同比增减率(%)	
一、财务列支的职工工资总额						元	1行	该填充颜色为系统自动计算					
二、全部职工平均人数						人	2行						
三、全部职工平均工资						元	3行						
四、集团总体全部职工平均工资(剔除据实清算)						元	4行		-				
*若集团全部职工平均工资计算口径不包括境外子企业请在右侧填写调整后人均并上传说明						元	5行	-	-				
其中：总部人员平均工资（剔除据实清算）						元	6行		-				
五、效益指标情况				是否处于管控状态		是/否	—	7行	上年数 (周期制 使用上周 期平均 数)	本年基数（必填 项，如与前者有 差异，需提供说 明）	本年报表数	非经因素 项目（如 有，需提 供相关处 室同意的 材料说 明）	(本年报表数+非经因素项 目)/本年基数-1
联动指标	指标一：		权重：		%		8行			重点关注，认真填报			
	指标二：		权重：		%		9行						
	指标三：		权重：		%		10行						
	指标四：		权重：		%		11行						
	以上各指标增减率按权重汇总					-	12行	—	—	—	—		
劳动生产率指标	指标：		计算公式：			13行	—				—		
人工成本投入产出率	指标：					14行	—				—		
列举2022年度及2023年度集团各联动指标数据（享受少降政策企业填写）													
指标项		2022年数据（不含非经因素损益）		其中：同口径非经因素数据		—	15行	2023年数据(不含非经因素损益)		其中：同口径非经因素数据			
							16行						
							17行						
							18行						
提供非经营因素数据依据说明，并右侧附件上传						—	19行						
非经营因素是否已完结（支出与收益）*若未完结请在右侧一一列举说明						—	20行						
备注(其中:同口径非经因素数据，视同利润部分以正数填列，剔除部分以“-”号填列)													
第二部分：影响基数变动因素						计量单位	行次	数值					
本年发生外部收购/兼并/划转/根据政策要求新增新纳管企业的上年情况				涉及户数		户	21行	提取集团清算补充表上年数					
				涉及列支的工资总额		元	22行	提取集团清算补充表上年数					
				涉及职工平均人数		人	23行	提取集团清算补充表上年数					

本年发生撤销、剥离原集团内部企业的上年情况	涉及户数	户	24行	提取集团清算补充表上年数			
	涉及的工资总额	元	25行	提取集团清算补充表上年数			
	涉及的职工人数	人	26行	提取集团清算补充表上年数			
上年新设企业或机构基数补足	涉及户数	户	27行				
	涉及列支的工资总额	元	28行				
	涉及职工平均人数	人	29行				
上年度录用应届大学毕业生基数补足	涉及列支的工资总额	元	30行				
	涉及职工平均人数	人	31行				
2025年度审计中发现的以前年度超额列支金额扣回基数调减	涉及列支的工资总额	元	32行	重点关注，认真填报			
其中:市国资委稽查事务中心专项审计发现	涉及列支的工资总额	元	33行				
其中:市人社局工资内外监督检查发现	涉及列支的工资总额	元	34行				
其中:其他审计(如经责审计等)	涉及列支的工资总额	元	35行				
其他期初调整事项(户管审核,上传盖章材料)	涉及列支的工资总额	元	36行				
	涉及职工平均人数	人	37行				
第三部分：基数和本年数调整情况		计量单位	行次	本年原期初基数(A)	本年调整后的期初基数(B)	本年财务列支数(剔除本年据实清算)(C)	增减率(%) (C/B)
一、职工工资总额		元	38行				
二、全部职工平均人数		人	39行				
三、全部职工平均工资		元/人	40行				
第四部分：工资清算情况		计量单位	行次	数值			
本年工效联动指标综合增幅(根据效益指标情况)		%	41行	提取本表12行“按权重汇总”			
调节高收入/劳动生产率未提高影响的增幅(人均增幅超指导线部分按80%)		%	42行				
劳动生产率提高影响的增幅(少降的因素,需审核并上传盖章材料)		%	43行				
影响集团全部职工工资总额增长(最大增幅)		%	44行	本行=41行+42行+43行			
扣减上年超额列支的工资总额		元	45行				
审计中发现的超额列支金额扣回		元	46行	提取本表32行“上年度审计中发现”			
按实清算事项 (需在附报文档内上传说明)	其他情况增人增资(不包含新增四层级及以下企业)	工资总额	元	47行	取自“2集团清算补充表”-“净增值”		
	新设企业增人增资	工资总额	元	48行			
		平均人数	人	49行			
	是否新招录高校应届毕业生:	必填项:有/无	-	50行	-		
	当年招聘高校毕业生(含离校两年内毕业未就业)实发数	工资总额	元	51行			
		招聘人数(当年总招收人数)	人	52行			
		平均人数(按月计算)	人	53行			
	其中总部负担部分:	平均工资	元/人	54行			
		工资总额	元	55行			
		平均人数	人	56行			
	低收入保障增加部分	工资总额	元	57行			
		惠及人数	人	58行			
	科技人员薪酬激励(不纳入下年基数)	工资总额	元	59行			
		平均人数	人	60行			
		其中总部负担部分:	工资总额	元	61行		

			平均人数	人	62行	
		激励事项(不纳入下年基数)	工资总额	元	63行	
			平均人数	人	64行	
		其中总部负担部分:	工资总额	元	65行	
			平均人数	人	66行	
		出租车驾驶员（不纳入下年基数）	工资总额	元	67行	
			平均人数	人	68行	
		总部领导人员按实列支（不纳入下年基数）	工资总额	元	69行	
			平均人数	人	70行	
		其他项（不纳入下年基数）	工资总额	元	71行	强化审核，认真填报
			平均人数	人	72行	
		其中总部负担部分:	工资总额	元	73行	
平均人数	人		74行			
本年清算		集团工资总额	元	75行		
		平均工资	元/人	76行		
次年扣回（执行国家政策应予以扣回）			元	77行		
超额列支工资总额部分在下年核减			元	78行		
周期制企业周期内剩余额度			元	79行		
下年工资基数		集团全部职工工资总额	元	80行		
		平均人数	人	81行		
		平均工资	元/人	82行		
本市指标		本市工资增长指导线平均线	%	83行	3.0	
		本市上年职工平均工资	元	84行	149,208	

附件2-2-2:

\_\_\_\_年度监管企业工资总额执行结果清算表  
(非充分竞争类)

集团名称(盖章): 合并企业户数(附企业名单):  
企业功能定位类型: ☐产业发展类 ☐金融服务类 ☐城市保障类 ☐资本运营类  
工资总额预算管理周期: ☐年度 ☐周期( 年~ 年)

第一部分: 财务决算情况					计量单位	行次	上年数	本年预算数	本年数	同比增减率(%)
一、财务列支的职工工资总额					元	1行				
二、全部职工平均人数					人	2行	该填充颜色为系统自动计算			
三、全部职工平均工资					元	3行				
四、集团总体全部职工平均工资(剔除据实清算)					元	4行		—		
*若集团全部职工平均工资计算口径不包括境外子企业请在右侧填写调整后人均并上传说明					元	5行	—	—		
其中: 总部人员平均工资(剔除据实清算)					元	6行		—		
五、效益指标情况					—	7行	—	—	—	—
联动指标	指标一		权重	%		8行		—		
	计算口径说明					9行	—	—	—	—
	指标二		权重	%		10行		—		
	计算口径说明					11行	—	—	—	—
	指标三		权重	%		12行		—		
	计算口径说明					13行	—	—	—	—
	以上联动指标按权重汇总					14行	—	—	—	
劳动生产率指标	指标一					15行		—		
	其他计算口径					16行	—	—	—	—
人工成本投入产出率	指标:					17行		—		
领导任期考核指标完成率(按上年度)					%	18行				
其中: 城市保障类企业所属非充分竞争企业结构化工资						19行	—	—	—	—
联动指标名称						20行		—		
任期内年度考核结果:		全面完成/未全面完成/未完成/不适用	年度完成比例:		%	21行	—	—	—	—
			任期考核基本分数:		分	22行	—	—	—	—
第二部分: 影响基数变动因素					计量单位	行次	数值			
本年发生外部收购/兼并/划转/根据政策要求新增新纳管企业的上年情况					涉及户数	户	23行	提取上年数		
					涉及列支的工资总额	元	24行	提取上年数		
					涉及职工平均人数	人	25行	提取上年数		
本年发生撤销、剥离原集团内部企业的上年情况					涉及户数	户	26行	提取上年数		
					涉及的工资总额	元	27行	提取上年数		

	涉及的职工人数	人	28行	提取上年数
上年新设企业或机构基数补足	涉及户数	户	29行	
	涉及列支的工资总额	元	30行	
	涉及职工平均人数	人	31行	
上年度录用应届大学毕业生基数补足	涉及列支的工资总额	元	32行	
	涉及职工平均人数	人	33行	
2025年度审计中发现的以前年度超额列支金额扣回基数调减	涉及列支的工资总额	元	34行	重点关注，认真填报
其中:市国资委稽查事务中心专项审计发现	涉及列支的工资总额	元	35行	
其中:市人社局工资内外监督检查发现	涉及列支的工资总额	元	36行	
其中:其他审计（如经责审计等）	涉及列支的工资总额	元	37行	
其他期初调整事项（户管审核，上传相关盖章材料）	涉及列支的工资总额	元	38行	
	涉及职工平均人数	人	39行	

第三部分：基数和本年数调整情况	计量单位	行次	本年原 期初基 数（A）	本年调整 后的期初 基数（B）	本年财务列支数 （剔除据实清 算）（C）	增减率 （%）（C/B）
一、职工工资总额	元	40行				
其中：城市保障类所属非充分竞争企业保障性工资基数	元	41行		—	—	—
其中：城市保障类所属非充分竞争企业效益性工资基数	元	42行		—	—	—
二、全部职工平均人数	人	43行				
三、全部职工平均工资	元/人	44行				

第四部分：工资清算情况		计量单位	行次	数值
本年考核未全面完成扣减人均工资增幅		%	45行	根据本表第21~22行以及集团工资方案填报
其他水平调节影响的增幅		%	46行	
调节高收入/劳动生产率未提高影响的增幅（人均增幅按指导价80%执行，劳动生产率未提高不得增至指导线上限）		%	47行	
影响集团全部职工平均工资增长（最大增幅）		%	48行	
扣减上年超额列支的工资总额		元	49行	扣减的工资总额=扣减的人均工资*上年人数
审计中发现的超额列支金额扣回		元	50行	提取本表34行“上年度审计中发现”
其他情况增人增资（不包含新增四层 级及以下企业）	工资总额	元	51行	取自“2集团清算补充表”-“净增值”
新设企业增人增资	工资总额	元	52行	
	平均人数	人	53行	
是否新招录高校应届毕业生：	必填项：有/无	—	54行	—

本年其他增加工资 (需在附报文档内上传说明)	当年招聘高校毕业生(含离校两年内 毕业未就业)实发数	工资总额	元	55行	
		招聘人数(当年总招收人数)	人	56行	
		平均人数(按月计算)	人	57行	
		平均工资	元/人	58行	
	其中总部负担部分:	工资总额	元	59行	
		平均人数	人	60行	
	低收入保障增加部分	工资总额	元	61行	
		惠及人数	人	62行	
	科技人员薪酬激励(不纳入下年基 数)	工资总额	元	63行	
		平均人数	人	64行	
	其中总部负担部分:	工资总额	元	65行	
		平均人数	人	66行	
	激励事项(不纳入下年基数)	工资总额	元	67行	
		平均人数	人	68行	
	其中总部负担部分:	工资总额	元	69行	
		平均人数	人	70行	
	出租车驾驶员(不纳入下年基数)	工资总额	元	71行	
		平均人数	人	72行	
	总部领导人员按实列支(不纳入下 年基数)	工资总额	元	73行	
		平均人数	人	74行	
	其他项(不纳入下年基数)	工资总额	元	75行	
		平均人数	人	76行	
	其中总部负担部分:	工资总额	元	77行	
		平均人数	人	78行	
本年清算		集团工资总额	元	79行	
		平均工资	元/人	80行	
次年扣回(执行国家政策应予以扣回)		元	81行		
超额列支工资总额部分在下年核减		元	82行		
下年工资基数	集团全部职工工资总额		元	83行	
	平均人数		人	84行	
	平均工资		元/人	85行	
本市指标	本市工资增长指导线平均线		%	86行	3.0
	本市上年职工平均工资		元	87行	149,208.0

附件2-2-3:

\_\_\_\_年度监管企业工资总额执行结果清算表C  
(单独联动企业合并表)

单独联动企业名称(盖章):  
工资总额预算管理周期: ☐年度 ☐周期 ( 年~ 年)

合并企业户数(附企业名单):

第一部分：财务决算情况						计量单位	行次	上年数	—	本年数	同比增减率 (%)
一、财务列支的职工工资总额						元	1行	该填充颜色	—		
1、在岗职工						元	2行		—		
其中：企业领导人员						元	3行		—		
2、离岗职工						元	4行		—		
二、全部职工平均人数						人	5行		—		
1、在岗职工						人	6行		—		
其中：企业领导人员						人	7行		—		
2、离岗职工						人	8行		—		
三、全部职工平均工资						元	9行		—		
其中：在岗职工						元	10行		—		
其中：企业领导人员						元	11行		—		
四、效益指标情况（“叠加累计”、“财务并表”二选一）						—	12行	上年数	本年报表数	增加部分调	—
财务并表	指标一：		权重：		%		13行				
	指标二：		权重：		%		14行				
	指标三：		权重：		%		15行				
	指标四：		权重：		%		16行				
	以上各指标增减率按权重汇总						17行	—	—	—	
劳动生产率指标	指标：						18行				
第二部分：影响基数变动因素						计量单位	行次	数值			
收购/兼并/划转/剥离/撤销等						元/人	19行				
涉及职工平均工资											



收购/兼并/划转/剥离/撤销等 企业外部分支机构上年情况	涉及列支的工资总额	元	20行		
	涉及职工平均人数	人	21行		
上年新设企业或机构基数补足	涉及户数	户	22行		
	涉及列支的工资总额	元	23行		
	涉及职工平均人数	人	24行		
上年度录用应届大学毕业生基数补足	涉及列支的工资总额	元	25行		
	涉及职工平均人数	人	26行		
2025年度审计中发现的以前年度超	涉及列支的工资总额	元	27行		
其中:市国资委稽查事务中心专	涉及列支的工资总额	元	28行		
其中:市人社局工资内外监督检	涉及列支的工资总额	元	29行		
其中:其他审计(如经责审计等	涉及列支的工资总额	元	30行		
其他期初调整事项(户管审核,上 传盖章材料)	涉及列支的工资总额	元	31行		
	涉及职工平均人数	人	32行		
第三部分:基数和本年数调整情况		计量单位	行次	本年基数	调整后基数
一、职工工资总额		元	33行		
二、全部职工平均人数		人	34行		
三、全部职工平均工资		元/人	35行		
第四部分:工资清算情况		计量单位	行次	数值	
本年工效联动指标综合增幅		%	36行		
调节高/低收入的增幅		%	37行		
劳动生产率影响的增幅		%	38行		
影响集团全部职工工资总额增长		%	39行		
因新设企业等涉及列支的工资总额增量		元	40行		
审计中发现的超额列支金额扣回		元	41行	提取本表27行“上年度审计中发现”	
扣减上年超额列支的工资总额		元	42行		
	当年招聘应届毕业 生	工资总额	元	43行	
		平均人数	人	44行	
		平均工资	元/人	45行	

本年其他增加工资 （需在附报文档内 上传说明）	科技人员薪酬激励 （不纳入下年基 数）	工资总额	元	46行	
		平均人数	人	47行	
		平均工资	元/人	48行	
	其他项（不纳入下 年基数）	工资总额	元	49行	
		平均人数	人	50行	
		平均工资	元/人	51行	
本年清算		集团工资总额	元	52行	
		集团工资总额增长	%	53行	
		平均工资	元/人	54行	
		平均工资增长	%	55行	
超额列支工资总额部分在下年核减		元	56行		
下年工资基数		集团全部职工工资	元	57行	
		平均人数	人	58行	
		平均工资	元/人	59行	
本市指标		本市工资增长指导	%	60行	
		本市上年职工平均	元	61行	

附件2-2-4:

\_\_\_\_年度监管企业工资总额执行结果清算表D  
(创投企业合并表)

单独联动企业名称(盖章): 合并企业户数(附企业名单):  
工资总额预算管理周期: ☐年度 ☐周期 ( 年~ 年)

第一部分：财务决算情况					计量单位	行次	本年数	
一、财务列支的职工工资总额					元	1行		
1、在岗职工					元	2行		
其中：企业领导人员					元	3行		
2、离岗职工					元	4行		
二、全部职工平均人数					人	5行		
1、在岗职工					人	6行		
其中：企业领导人员					人	7行		
2、离岗职工					人	8行		
三、全部职工平均工资					元	9行		
其中：在岗职工					元	10行		
其中：企业领导人员					元	11行		
四、效益指标联动情况					—	12行	本年指标数 (元)	本年清算数
收益指标	指标一：		工资费率		%	13行		
	指标二：		工资费率		%	14行		
	指标三：		工资费率		%	15行		
	指标四：		工资费率		%	16行		
超额收益					元	17行	—	
第二部分：工资清算情况					计量单位	行次	数值	
扣减上年超额列支的工资总额					元	18行		
平均工资					元/人	19行		

本年清算	上年平均工资	元/人	20行	
	平均工资增长	%	21行	
超额列支工资总额部分在下年核减		元	22行	

监管企业工资总额执行结果清算补充表  
本年发生外部兼并重组/撤销/新设企业或机构的情况

集团名称(盖章): \_\_\_\_\_

分类	序列号	企业名称	组织机构代码 (或统一社会信用代码)	管理类型（充分/非充分竞争）	企业管理层级	上年度		本年度		备注（必填）
						职工平均人数 (人)	财务列支的职工 工资总额(元)	职工平均人 数(人)	财务列支的职 工工资总额 (元)	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
一、被收购/兼并/划入的集团外部企业（于本年末之前已完成工商变更，需相应调增本年基数）/新纳入管理范围的企业（备注说明）										
	1	企业一			-					
	2	企业二			-					
	3	企业三			-					
	4	.....			-					
	小 计				-					
二、撤销/剥离/转出的原集团内部企业（于本年末之前已完成工商注销或变更，由集团总部填报，需相应调减本年基数）										
	1	企业一			-					
	2	企业二			-					
	3	企业三			-					
	4	.....			-					
	小 计				-					
三、本年内新设企业或新增机构以及人员调整情况。（注：该部分若未经户管确认直接填报，相关人员工资将不据实清算。）										
(1)新设企业或机构(增加人数及总额)										
	1	企业一		非充分竞争		-			据实清算	
	2	企业二		非充分竞争		-	职工平均人数*上年集团人均或者 职工平均人数*社平			
	3	企业三		充分竞争		-				
	4	.....				-				
(2)减少人数及总额（与户管确认后填写）										

	-	-	-	非充分竞争	-	-	-		职工平均人数* 上年集团人均	
	-	-	-	非充分竞争	-	-	-		职工平均人数* 上年集团人均 或者职工平均 人数*社平	
工资净增值（新设企业增人总额-减少人数总额）			-		-	-	-		产业发展类 (1)K-(2)K或者 城市保障类 (1)I-(2)K	

备注：

1、企业功能定位类型：产业发展类、城市保障类、金融服务类、资本运营类。

2、列支的工资总额：根据当年度经审计的财务决算报表，按权责发生制原则，根据本年相关财务科目的列支情况填列。

3、净增加值作为据实清算：不包括集团新增的4层级管理及以下企业，同时应扣减集团当年减少人员工资总额。

4、工资总额净增量需结合劳动生产率，未下降参考上年度集团职工平均工资，下降的企业，按上年度上海市全口径城镇单位就业人员平均工资确定。