



华虹集团  
HUAHONG GROUP

# 2019 社会责任报告

上海华虹(集团)有限公司

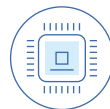
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



# CONTENTS

## 目录

公开陈述	03
关于本报告	04
<b>01. 走进华虹集团</b>	05
企业文化	09
市场表现	10
社会责任理念	11
认证与荣誉	12
<b>02. 诚信经营, 持续提升发展能力</b>	14
贯彻诚信经营	15
反腐倡廉	16
<b>03. 技术强企, 铸造优质产品服务</b>	17
产品质量与创新	18
优质客户服务	19
打造责任供应链	19





<b>04. 以人文本, 构建创优人才队伍</b>	22
员工雇佣	23
和谐员工关系	25
赋能员工发展	28
健康与安全	31

<b>05. 绿色运营, 建设可持续生态圈</b>	33
环境管理	34
清洁生产	35
资源使用	37
应对气候变化	39
绿色产品	40

<b>06. 心系公益, 携手成就美好未来</b>	41
社会公益	42
社区共建	43

<b>展望</b>	46
<b>数说社会责任</b>	47
<b>附录</b>	50

## 公开陈述

上海华虹（集团）有限公司党政领导承诺对社会责任报告的真实性和可信度负责，在编撰上严格按照上海市精神文明建设委员会办公室制定的《上海市文明单位社会责任报告指导手册》和《上海市文明单位社会责任报告编制说明》所规定的要求，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则。



华虹集团董事长

# 关于本报告

上海华虹（集团）有限公司 2019 年年度社会责任报告（简称“本报告”）阐述了其 2019 年履行企业社会责任所秉承的原则及推进的工作，包括重要利益相关方所关注的有关经济、环境及社会的可持续发展议题。

## 编写依据

本报告的编写遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”，以及上海市国有资产监督管理委员会《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》，并参考了中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、GB/T36000-2015《社会责任指南》以及国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南》（2010）的主要原则进行编制。本报告同时引用了全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》（2016 年版）中的披露项，详见附录 GRI 索引表。

## 报告范围

本报告除非特别说明，范围涵盖上海华虹（集团）有限公司及其子公司（统称“华虹集团”）。

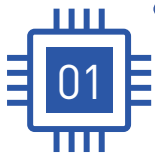
公司全称	本报告中简称
上海华虹（集团）有限公司	集团总部
上海华虹宏力半导体制造有限公司	华虹宏力
上海华力微电子有限公司 (含上海华力集成电路制造有限公司)	上海华力
上海集成电路研发中心有限公司	ICRD
上海华虹计通智能系统股份有限公司	华虹计通
上海虹日国际电子有限公司	上海虹日
上海华虹挚芯电子科技有限公司	华虹挚芯
上海华虹科技发展有限公司	华虹科技
华虹半导体（无锡）有限公司	华虹无锡

时间范围：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

发布周期：本报告为年度报告，上一年度报告发布时间为 2019 年 11 月。

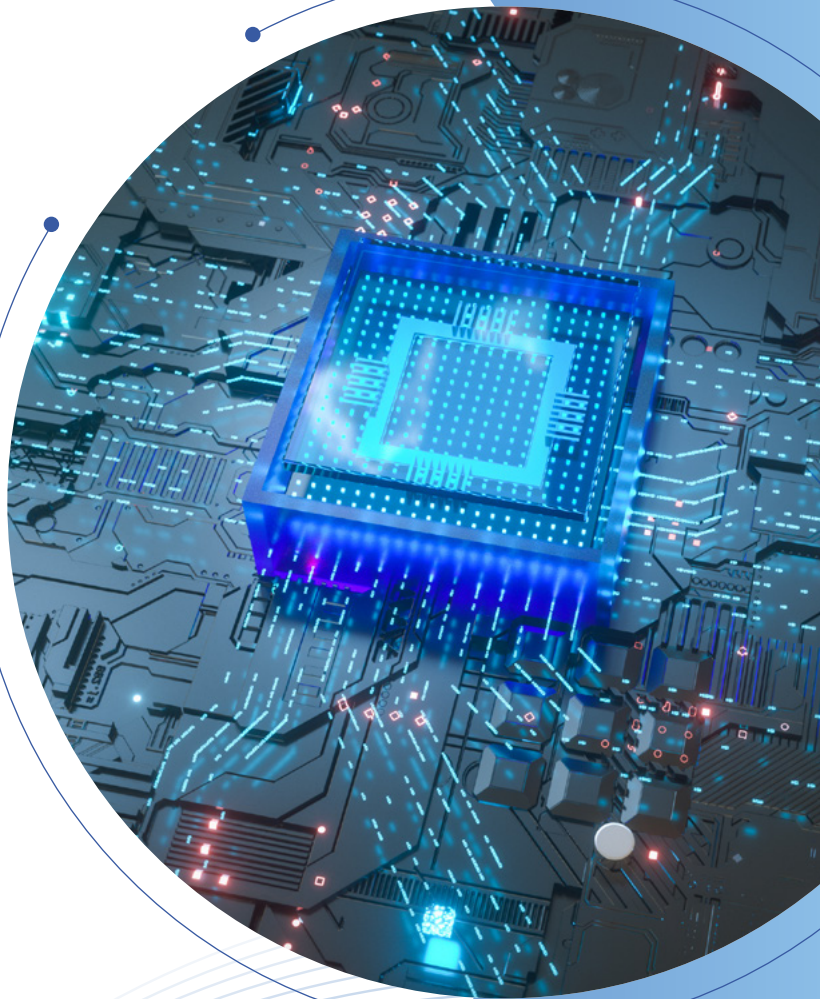
## 数据说明

报告中数据和案例来自华虹集团实际运行的原始记录或财务报告。



## 走进华虹集团

华虹集团以集成电路芯片制造业务为核心，智能系统集成与应用服务、电子元器件分销和解决方案、产业园区开发管理等业务平台共同发展。华虹集团的半导体产品品质和优良率始终处于业内领先，凭借其高可靠性的特点，产品已成功应用于包括消费电子、身份识别、智能交通、电源管理、汽车电子、物联网等涉及国计民生的各个方面，并在保障信息安全方面发挥了重要作用。





**公司名称：**上海华虹（集团）有限公司

**英文名称：**Shanghai Huahong Group Co., Ltd.

**成立时间：**1996 年

**总部地址：**中国上海市

**经营业务：**集成电路研发制造、电子元器件分销、智能化系统应用等板块

- 率先建成了中国大陆第一条 8 英寸集成电路生产线。
- 拥有工艺水平最高、盈利能力最强的 8 英寸制造平台。
- 建设了第一条全国资也是大陆第一条全自动的 12 英寸生产线。
- 具有唯一一家国家级集成电路研发中心。

#### 产业板块



集成电路制造



集成电路公共服务平台



专用集成电路产品



智能系统集成与应用服务



电子元器件分销和解决方案



产业园区开发管理

华虹集团旗下子公司



### 华虹宏力

全球领先的特色工艺纯晶圆代工企业，在上海金桥和张江建有三座 8 英寸晶圆厂，在北美、欧洲和日本等地提供销售与技术支持。

网站：[www.huahonggrace.com](http://www.huahonggrace.com)



### 上海华力

行业内领先的集成电路芯片制造企业，拥有两座 12 英寸全自动晶圆厂。

网站：[www.hlmccn](http://www.hlmccn)



### ICRD

支持组建、产学研合作的国家级集成电路研发中心，建有中国最先进的 12 英寸开放式集成电路先进工艺研发和装备材料试验平台。

网站：[www.icrd.com.cn](http://www.icrd.com.cn)



### 华虹计通

专注于运用大数据、云计算、物联网、人工智能等新技术、新手段，提供智慧交通和工业互联网领域的实践应用。

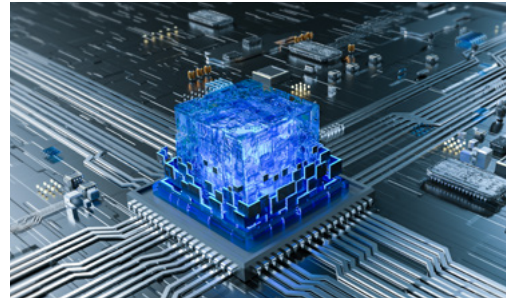
网站：<http://www.huahongjt.com/>



### 上海虹日

为大型电子整机厂商服务，在提供系统解决方案、协助厂家改善设计，降低成本等方面为客户创造附加价值。

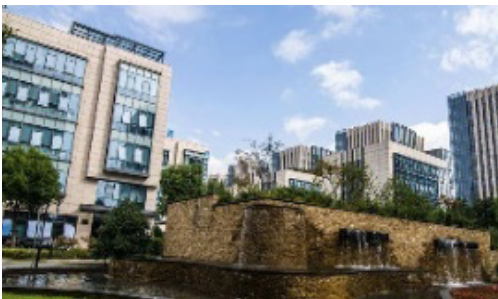
网站：[www.shanghaihongri.com](http://www.shanghaihongri.com)



### 华虹攀芯

业内领先的 IC 设计企业，专注于 LED 照明驱动器、电源管理和 MCU 的设计研发。

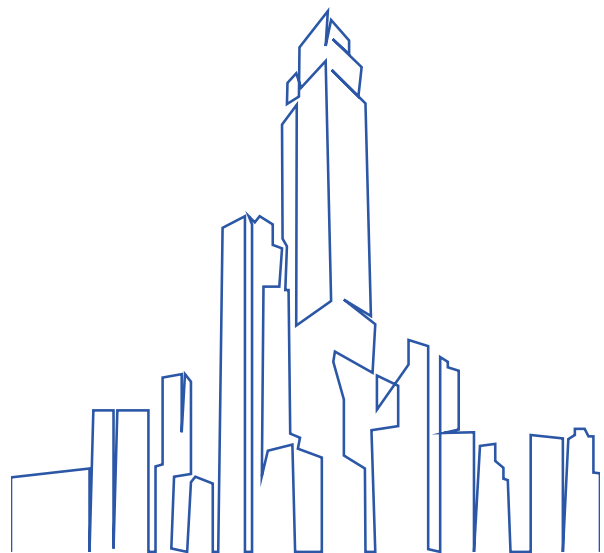
网站：[www.hhzealcore.com](http://www.hhzealcore.com)



### 华虹科技

专业从事产业园区开发建设及运营管理一体化服务，致力于构建高品质企业发展平台，推动区域产业营商环境提升。

网站：[www.hhpark.cn](http://www.hhpark.cn)





## 企业文化

使命

企业精神

建好九〇九工程  
推动信息产业  
发展  
江泽民

知難而進  
奮發圖強  
胡啓立

“华虹 520 精神”

家国情怀 一诺千金 敬业奉献 使命必达



## 市场表现

2019 年，华虹集团持续聚焦集成电路制造主业发展，加快提升工艺研发水平，在生产经营中不断创造新的记录。

经济表现相关绩效数据<sup>[1]</sup>

绩效指标	单位	2018年	2019年
主营业务收入	万元	885,092.54	1,281,326.09
利润总额	万元	136,100.12	-134,078.85
资产负债率	%	27.15	31.34
国有资本保值与增值率 <sup>[2]</sup>	%	109.31	96.42
税后净资产收益率 <sup>[3]</sup>	%	7.43	-3.26

注：

[1] 经济表现相关绩效数据不包含上海华力。

[2] 国有资本保值增值率 = (年末国有权益 ÷ 年初国有权益) × 100%

[3] 税后净资产收益率 = (税后净利润 ÷ 年初年末权益平均) × 100%





## 社会责任理念

在追求企业快速成长的同时，华虹集团也始终铭记着自身所承担的社会责任。华虹集团秉承与环境、社会共同发展的理念，为客户提供高质量的产品和服务，为供应商营造公平诚信的竞争环境，为员工创造职业与能力发展平台，致力于成为环境友好型企业的同时助力和谐社区建设。



### 利益相关方沟通

华虹集团高度重视与利益相关方的沟通与合作，重视利益相关方的期望，不断完善沟通机制，努力实现企业与利益相关方的和谐发展。

根据自身业务和运营特点，并对标国内外行业的经验和实践，华虹集团将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、政府及监管机构、供应商/合作伙伴、社区及公众，并通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通。

### 实质性议题分析

华虹集团通过定期分析，综合考虑自身战略和运营方向，利益相关方关注的重点和期望，以及应当遵循的国内、国际标准和政策等内外部因素，按照识别、评估和筛选的程序，界定具有较强实质性的议题作为社会责任报告的披露重点。



## 认证与荣誉

子公司所获认证情况

	所获认证	覆盖范围
环境管理	 <p>ISO 14001: 2015 环境管理体系</p>	华虹宏力、上海华力、华虹科技、上海虹日
绿色产品	 <p>QC 080000 有害物质过程管理体系</p>	华虹宏力
绿色建筑	 <p>“能源与环境设计先锋” (LEED v4) 金奖</p>	华虹无锡
	 <p>二星级绿色建筑设计 标识证书</p>	华虹无锡
产品质量	 <p>ISO 9001 质量管理体系</p>	华虹宏力、上海华力、ICRD、华虹计通、 上海虹日
	 <p>IATF 16949 汽车行业质量管理体系</p>	华虹宏力
信息安全	 <p>ISO 27001 信息安全管理体系</p>	华虹宏力、上海华力
职业健康与安全	 <p>ISO 45001: 2018</p>	华虹宏力
	 <p>OSAHS 18001:2017</p>	上海华力



2019 年集团系统所获的主要荣誉

---

**获奖名称**

---

2019 年度全国电子信息行业标杆企业

---

2019 年度能源与环境设计先锋奖

---

中国城市科学院二星级绿色建筑设计标识证书

---

2018 年度中国半导体创新产品和技术奖

---

2019 年度中国新能源汽车用 IGBT 最具发展潜力企业奖

---

2019 年度中国 IC 设计成就奖之  
年度卓越表现晶圆代工企业

---

2019 年度全国五一劳动奖

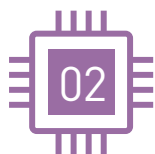
---

2017~2018 年度上海市文明单位

---

2019 年度上海市物业管理行业诚信承诺  
AA 级企业

---



## 诚信经营 持续提升发展能力

遵纪守法、合规行事是华虹集团与合作伙伴建立长久关系的重要基础。为此，华虹集团严格遵守国家和地方的各项法律法规，践行诚信经营，重视反腐倡廉工作，规避相关合规风险，为自身持续、健康和稳定发展提供保障。





## 贯彻诚信经营

华虹集团不断完善企业法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度，严格执行《企业会计准则》，财务管理制度严谨，建立并实践服务信誉制、公示制等举措，做好信息披露工作。通过健全企业内控制度、加强日常审计监管等措施，从法律范畴对员工的业务行为进行约束，确保诚信经营落到实处。

华虹集团严格合同管理，确保合同按约实施，公开合同履约率 100%，全年未发生与其或其员工有关的已确认的贪污事件及法律诉讼。

2019 年，集团总部的外部信用评级为“AAA”，反映了其在市场地位、业务规模、经营效益及政策支持等方面所取得的外部认可。

## 保障供应商的合法权益

华虹集团与供应商制定清晰完整，责任明确的合同及相关文件，并公开了对供应商和经销商的政策及承诺，有效地避免了后期产生分歧甚至纠纷。此外，华虹集团与供应商建立了定期沟通机制，对交货期、履约情况等随时进行跟踪管理，对合同履行过程中出现的问题及时协商解决，并坚持保密原则，和供应商签订《保密协议》，承诺不向第三方泄漏供应商的任何技术及商务信息。

## 尊重知识产权

华虹集团尊重知识产权，规范使用客户、第三方机构的知识产权，并对所有合作伙伴的产品技术信息进行严格保密。此外，华虹集团关注对自身知识产权的保护，建立了完善的知识产权管理体系与相关管理制度，对专利申请流程、检索流程、内部评审要求、发明人权利义务、专利奖励政策等做出专门规定，营造了知识产权工作有法可依、有章可循的良好环境。





## 反腐倡廉

为加强廉洁体系建设，防范经营风险，华虹集团要求所有员工遵循高要求的商业道德标准，并积极推进《反商业贿赂承诺书》《拒绝商业贿赂承诺书》签署工作。坚持廉洁从业宣传，定期组织开展反腐倡廉培训。通过设立邮件、电话、信箱等清晰的举报渠道，鼓励员工举报可疑的内部违规行为。

### 2019 年反腐倡廉工作进展



- 华虹宏力推进《反商业贿赂承诺书》《拒绝商业贿赂承诺书》签署工作，确保签署率达 100%。
- 上海华力总计 30 个党支部签订了《支部党风廉政建设责任书》。



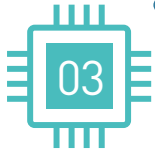
- 华虹集团开展廉洁从业主题大会。
- 华虹宏力举办为期三天的专项业务培训班。
- 上海华力开展廉政廉洁文化建设主题党日活动。
- 华虹计通就上海市委《关于市管国有企业经营管理活动中防止领导人员利益冲突的办法（试行）》等开展员工专题学习。

### 上海华力廉洁文化建设主题活动

2019 年 11 月，上海华力开展廉政廉洁文化建设主题党日活动，通过安排员工集体观看《鉴史问廉》系列视频，研究中国反腐倡廉历史，让每位员工认识到廉政廉洁文化建设的重要性，从而帮助上海华力营造崇纪尚廉、风清气正的良好工作氛围。



廉洁文化建设主题活动



## 技术强企 铸造优质产品服务

华虹集团始终坚持“客户至上”的核心价值观，不懈追求提供“零缺陷”的产品和服务，努力成为国内外客户最信赖的集成电路制造贸易服务与系统集成方案供应商；持续加大产品创新与研发投入，促进科技成果向生产力转化。此外，华虹集团持续完善供应链管理体系，降低供应链端的风险，同时致力于帮助本土供应商提升管理能力和生产水平，推动国内芯片设计业的发展。





## 产品质量与创新

### 驱动产品创新

强大的研发能力是华虹集团长期保持的核心竞争力的因素之一。华虹集团在多年的研发实践中积累了多项行业领先的核心技术及专利技术，打造了一支高素质的研发队伍，为自身的可持续发展奠定了坚实的基础。

截至报告期末，华虹集团年技术投入占营业收入比重保持在约 40.65%，全年专利授权量达 695 件，全年知识产权申报受理数达 1,148 件，创历史新高。

#### 深耕汽车电子领域，坚持自主创“芯”之路

近年来，汽车行业经历了翻天覆地的变化。汽车电动化、智能化、网络化以及共享化的发展趋势将强力驱动汽车电子中的半导体元器件数量大幅增加。汽车半导体市场强劲的需求，将成为半导体产业重要的增长动能。

华虹宏力在汽车电子领域已经形成了较为全面的布局，包括嵌入式非易失性存储器工艺、逻辑工艺等技术平台已经在汽车电子市场得到了大量的应用。2019 年，华虹宏力功率分立器件技术在汽车电子市场屡有斩获，低电压 MOSFET 在汽车车身稳定系统 (Electronic Stability Program, ESP)、SJ 和 IGBT 在电动汽车的充电桩和逆变器市场的需求均持续成长，成为全球汽车电子功率器件客户的可靠合作伙伴。

#### 上海华力工艺荣获多项荣誉

2019 年，由工业和信息化部及深圳市人民政府共同举办的第七届中国电子信息博览会（简称“CITE 2019”）于深圳会展中心盛大举行，上海华力的“40 纳米国产 CPU 专用制造工艺”于会上荣获创新应用金奖殊荣。金奖的获得既是上海华力在创新制造工艺研发和应用方面的成果体现，也是业界对上海华力在先进工艺和特色工艺上多年深耕努力的肯定。

此外，在第三十一届上海市优秀发明选拔赛总结表彰大会暨第九届上海市职工科技节闭幕式中，上海华力“28 纳米先进检测工艺良率提升工程”龙吟及其团队喜获金奖，“55 纳米 SONOS 超低功耗嵌入式闪存技术”黄冠群及其团队获得银奖。优秀发明选拔赛金奖荣誉肯定了上海华力良率提升团队在集成电路晶圆生产中的优异表现。



上海华力荣获 CITE 2019 创新应用金奖



上海华力团队荣获优秀发明选拔赛金奖

## 产品质量管控

华虹集团建立了完善的产品质量管控制度，从原料采购、生产制造到销售后反馈进行全方位的跟踪监管，并对整个生产与应用过程中可能出现的异常情况进行失效分析的处理，挖掘问题的本质，针对性的制定纠正及预防措施。华虹集团建立健全的产品召回制度，对于规定功能不达标或有害物质不达标的产品，客户可于质保期内退还不合格产品。

截至报告期末，华虹集团全年未发生因安全与健康理由导致的产品召回。



## 优质客户服务

优质客户服务是华虹集团建立并维护相互信任和忠诚的客户关系的基础。华虹集团不断完善自身客户服务体系，努力提升客户价值，并与客户共同成长及共享价值。

华虹集团建立了完善的客户反馈体系，通过微信公众号、网页、热线电话等方式接收来自客户的反馈。对于在产品品质方面的反馈，要求相关部门第一时间回复客户，并开展事故原因调查及纠正措施。此外，华虹集团定期回访客户进行满意度征集，并对客户反馈的问题进行整改与完善。

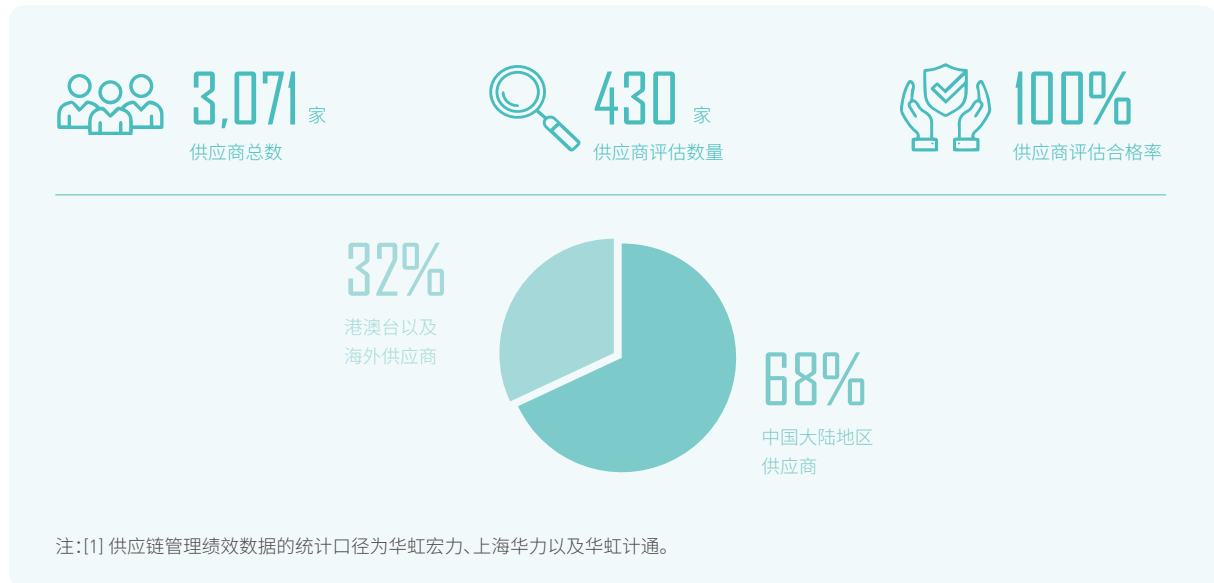
## 信息安全

华虹集团重视客户信息安全工作。华虹宏力与上海华力通过了 ISO 27001 信息安全管理体系认证。此外，华虹集团对涉及技术机密与知识产权相关信息的操作人员开展保密意识教育，并通过与客户签订《保密协议》来保护客户信息安全。报告期内华虹集团未发生侵犯客户隐私的违反法律法规事件。



## 打造责任供应链

供应链是实现企业可持续发展的重要组成部分。华虹集团不断完善供应商管理，并致力于扶持供应商成长，推动产业发展。

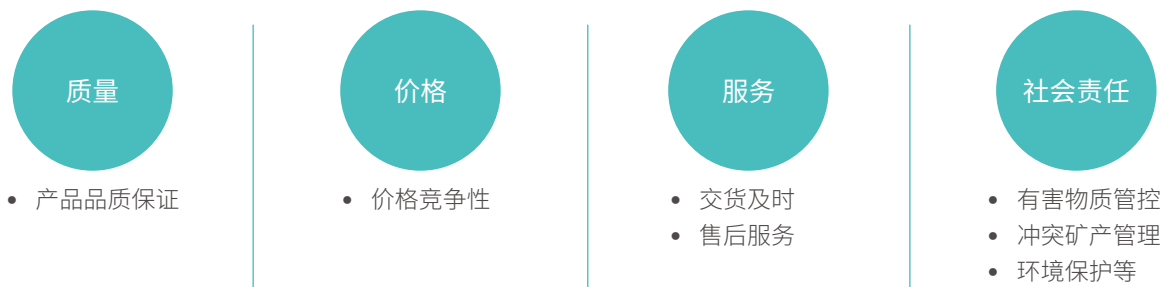
2019 年供应链管理关键绩效<sup>[1]</sup>

## 供应链管理

华虹集团建立并实施严格的采购管理和供应商管理制度，在子公司层面定期开展供应商评估，评估的内容包括价格、质量、服务与社会责任四大层面。根据评审结果，对供货商资格、等级进行调整，形成新一年的合格供货商名单。

在冲突矿产管理方面，华虹宏力与上海华力承诺使用的金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、锡 (Sn) 属不来自于“冲突矿产”，对供应商冲突原材料使用情况进行尽职调查，并持续更新冲突矿产调查相关报告。

## 供应商评估体系



此外，华虹宏力与上海华力积极支持供应商的成长和发展，持续帮助供应商提升管理能力和生产水平，每年根据供应商评估结果选出并表彰优秀供应商。

## 2019 年供应链管理工作进展

### 供应商评估

- 华虹宏力、上海华力、华虹计通共评估 430 家供应商，合格率 100%。
- 华虹宏力对供应商冲突原材料使用情况进行尽职调查，符合不使用冲突矿产要求的供应商数量占比 100%。

### 供应商表彰

- 上海华力举办 2018 年度优秀供应商表彰大会，共有 8 家供应商获得表彰。

### 支持供应商成长

- 华虹宏力向北京科华微电子材料有限公司采购原材料，努力推进化学品国产化建设。
- 上海华力对供应商开展安全与环境专题培训，涉及化学品使用及应急等方面，共有 6,066 人次参与。

## 华虹宏力支持国内供应商发展

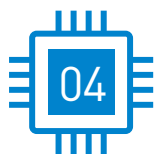
在半导体材料国产化的趋势下，华虹宏力于 2019 年对北京科华微电子材料有限公司（简称“北京科华”）的 KMP-C6230 光刻胶进行评估，以替代进口产品。经过前期与后期的数据收集，其表现符合预期，且可以节约材料成本将近三分之二，截至报告期末北京科华部分产品已顺利在华虹宏力大规模使用。未来，华虹宏力将继续扶持国产原材料供应商，努力推进化学品国产化建设，坚持和本土供应商共同成长和发展。

## 华虹集团召开供应商大会

华虹集团以“开放、创新、合作”为主题，每年举办全球供应商迎新座谈会，加强与来自全球各地的近 100 家主要供应商的业务合作和交流，持续鼓励与激励优秀供应商，推动双方合作互赢。



华虹集团供应商大会



## 以人文本 构建创优人才队伍

员工是企业价值的创造者。秉承“以人为本”的管理理念，华虹集团一直致力于寻求更好的途径，为员工的健康成长、业务的蓬勃发展打造必要的环境。华虹集团保障员工的一切合法权益；构建安全的工作环境，定期进行员工安全培训和应急演练；营造舒适的工作与生活氛围，积极开展多彩的员工关爱活动。

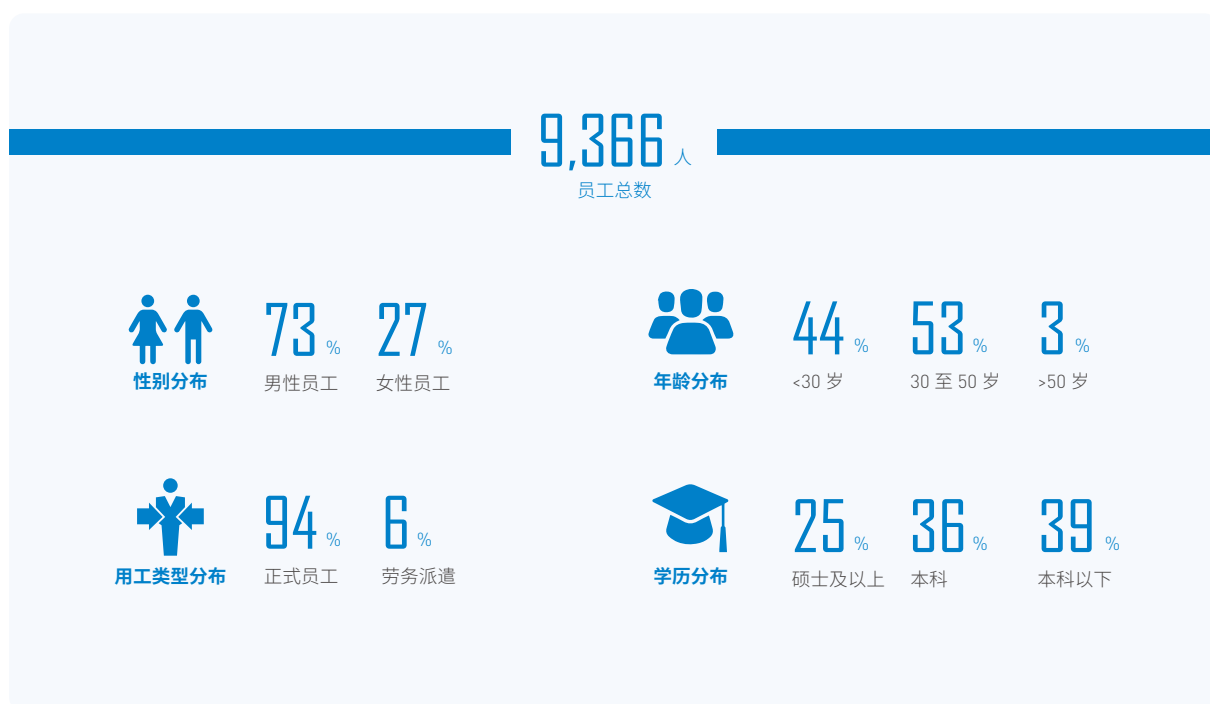




## 员工雇佣

华虹集团遵守并履行相关劳动法律法规，承诺尊重并保障所有员工的基本权益。在招聘、录用、晋升、调动、薪资等方面提供平等机会，不因国籍、地域、肤色、民族、宗教、年龄、家庭状况或其他因素而存在歧视政策或行为。坚决杜绝童工与禁止强迫劳动，倡导多元化的包容性工作环境，并通过集团政策和劳动合同明确与员工利益相关的各类事项。截至 2019 年 12 月 31 日，华虹集团拥有员工 9,366 人，员工《劳动合同签订率》100%。

### 华虹集团 2019 年员工雇佣概览



## 薪酬与福利

为吸引与留住人才，华虹集团为员工提供有竞争力的薪酬和全面的福利保障计划，按照国家规定实行员工休息与休假制度，为员工足额缴纳各类社会保险，并提供意外险、重大疾病险等商业补充保险。

员工薪酬与福利概览

 固定工资	 绩效奖金	 社会保险	 带薪年假	 员工激励
 年度体检	 节日慰问	 免费班车	 员工食堂	 员工宿舍

华虹集团开展职工疗休养活动

2019年，华虹集团在往年10批次职工疗休养的基础上，针对华虹宏力和上海华力一线员工特别增加2批次疗休养，真正做到了向一线倾斜，向基层倾斜，全年共惠及职工600人次。



华虹集团职工疗休养活动

上海华力开展员工疗休养活动

为了促进员工的身心健康、劳逸结合，增进领导和一线员工以及各部门员工之间的了解和沟通，2019年，上海华力开展员工疗休养活动，共有219人次参与。员工前往黄山、庐山、福州等地，在紧张工作之余，离开喧嚣的城市，走近大自然，呼吸新鲜空气，真正达到放松身心的目的。

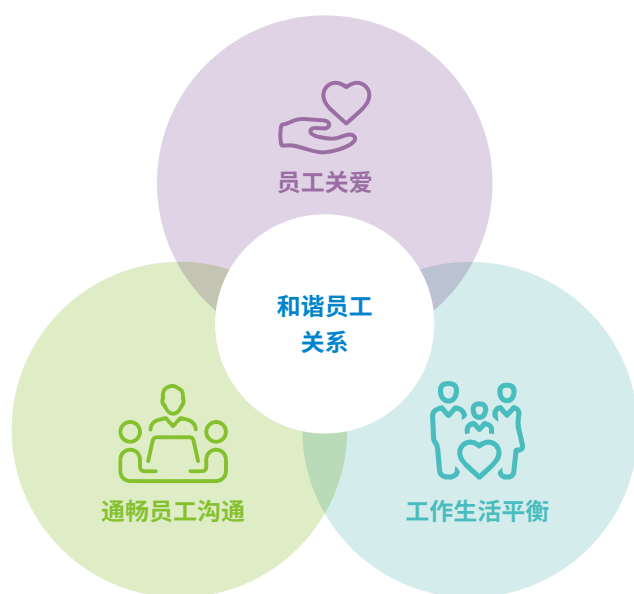


上海华力员工疗休养活动



## 和谐员工关系

华虹集团从建立通畅员工沟通渠道、践行员工关爱、促进工作与生活平衡三大方面着手，努力打造和谐的员工关系，提升员工满意度与幸福指数。



### 通畅员工沟通

多样化的员工沟通渠道与合理化建议。

### 员工关爱

节假日、高温慰问，为困难职工提供慰问扶持等。

### 工作生活平衡

通过开展各类文化与体育活动，促进员工工作与生活平衡。

## 通畅员工沟通

华虹集团通过多种渠道同员工保持开放、坦诚、有效的沟通，通过工作例会、总裁 / 党委书记 / 纪委信箱、职工代表大会、布告栏、员工座谈会等渠道，着手建设和谐的员工沟通环境。

2019 年，华虹集团开展员工满意度调查，涉及对企业文化与核心价值观的态度、工作环境与氛围、个人现状与发展等六大方面，共有 1,524 名员工参与，总体员工调研满意度保持在较好的状态。



## 员工关爱

华虹集团建立了员工帮扶机制，除了日常伤病慰问外，在传统节日如春节、五一、中秋等，为困难职工提供慰问帮扶；对遭遇重大变故的员工，第一时间送去关心和支持，帮助他们尽早走出困境。

2019 年，华虹集团持续深化困难职工帮扶体系建设，做好对患病职工和困难职工的走访慰问，以及对一线职工的春节和夏季高温慰问等工作，累计困难帮扶 117 人次，帮扶金额 21 万元；开展春送温暖和夏送清凉等慰问工作，惠及员工 9,913 人次，合计慰问金额近 82 万元。

## 工作与生活平衡

华虹集团持续发扬源自一线员工的“华虹 520 精神”，提炼为“家国情怀 一诺千金 敬业奉献 使命必达”，将企业文化与员工的文体活动高度融合，让每一次活动都成为文化的盛宴。成立了读书、文艺剧社、书画协会、摄影等员工协会，定期组织开展多种形式的文娱活动，既丰富了员工的业余生活，也增强了华虹集团的凝聚力。

### 华虹集团“我和我的祖国”系列活动

2019 年，为庆祝新中国成立 70 周年，华虹集团开展“我和我的祖国”系列活动。员工通过诗歌朗诵、书画展览、主题摄影、歌唱比赛等形式，展现华虹人的爱国热情，凝聚华虹力量。

#### “我和我的祖国”系列活动（部分）



“群芳颂华章 盛世铸虹图”女工祖国颂活动



“华彩虹章”建国 70 周年书画展览



“唱响主旋律，歌声迎华诞”歌唱比赛



“热血巾帼”集团女工红色定向活动

## “发扬华虹 520 精神 奋力冲刺芯佳绩” 2019 华虹集团金秋毅行

2019 年，为进一步弘扬“华虹 520 精神”，华虹集团举办金秋毅行活动，包括毅行、团体定向赛、嘉年华等多个环节。员工在丰富的定向活动中各取所长，分工合作，相互帮助，通过团队力量完成每一个任务及挑战，不仅提升全体员工的凝聚力与向心力，也更好地展示华虹集团员工的精神风貌。



金秋毅行活动

## 华虹计通 2019 年员工拓展训练活动

2019 年，华虹计通开展以“凝心聚力 砥砺前行 共创卓越”为主题的拓展训练活动，共有 127 人次参与。活动通过“沙漠掘金”、“动力绳圈”、“群龙取水”、“哑人筑塔”、“共画蓝图”等多个挑战游戏，有针对性的设置信任、沟通、团结、合作培训项目，并通过寓教于乐的教学方式，使参训人员之间相互沟通、团队配合，让参训人员在快乐中体验，在体验中学习，在学习改变，提高了华虹计通全体员工的凝聚力和执行力。



员工拓展训练活动



## 赋能员工发展

### 人才培养

人才是企业发展的关键战略性资源。华虹集团秉承战略型人才管理理念，通过多元化人才培养项目建设承载国家使命、有战略眼光、持续创新力的人才队伍。

华虹集团多元化人才培养项目



### 员工培训

员工是企业发展的动力与保障，为员工提供完善的培训体系与发展平台，能够促进企业与员工共同成长。华虹集团制定了培训管理制度，并建立了多层次的员工培训体系，包括新员工培训、专业技术培训、综合素质和技能培训等。华虹集团设立培训设施和学习分享平台，必要时利用外部的资源，为员工的学习与发展提供了基本保障。

此外，华虹集团成立了华虹大讲堂，作为华虹集团梯次化培训体系内容之一。华虹大讲堂**突出引领、聚焦需求、统筹兼顾、注重效果**，在全面提升职工队伍整体素质、打造良好的企业文化方面发挥重要作用。2019年华虹大讲堂共开展6期培训活动，受益员工1,662人。



2019年华虹大讲堂共开展6期培训活动，受益员工

1,662人

**突出引领：**所选讲师在所讲领域均有多年积累以及独到见解；主题定位以开拓员工思路、增长员工见识为主。

**聚焦需求：**培训聚焦企业实际与职工切身需求。

**统筹兼顾：**在讲师选拔和听众考虑上，兼顾不同公司、不同区块，以及产业链和行业发展。

**注重效果：**从课程内容设计、讲师授课水平、培训组织满意度等三个方面进行评估并不断改进与优化。

### 2019 年主要员工培训活动

类型	培训项目	参与人次
专业技能	华虹计通 2019 科技月活动	183 人次
	上海华力《中国半导体现状与未来》讲座	82 人次
领导力培训	上海虹日后备干部与储备人才培养	40 人次
通用类	华虹集团女性职业素养提升培训	100 人次
	华虹宏力新进大学生特训营	106 人次
	华虹计通 2019 年员工拓展训练活动	127 人次

### 华虹集团女性职业素养提升培训

2019 年 12 月，华虹集团举办了《女性职业素养提升》培训，授课老师用生动的语言、详实的图片资料分享了在女性外在形象、内在气质等方面的经验，使 100 多名女员工更加了解自己，增添了自信和幸福感。



女性职业素养提升培训现场

## 华虹宏力新进大学生特训营

2019 年，华虹宏力新进大学生特训营以沪锡联动双营并行模式展开，两地特训营为学员提供了半导体理论知识、制造实践、职业素养、户外拓展等内容丰富形式多样的课程，帮助新人迅速融入团队、初步但全面地掌握半导体相关知识、并以饱满的热情迎接未来工作的挑战。



新进大学生特训营

## 上海虹日后备干部与储备人才培养

为培养造就一支素质优良、数量充足、结构合理后备干部队伍，上海虹日于 2019 年在后备干部培训的基础上，增加储备人才专场培训。本次培训旨在帮助各后备干部以及储备人才了解如何优化团队组合以及如何提升团队成员的绩效潜力等，受到员工的一致好评。



后备干部与储备人才培养



## 健康与安全

### 安全职场环境

华虹集团建立了完善的员工职业健康与安全管理体系，明确了职业健康安全方针，严格遵循安全健康环保法规，为员工营造出安全健康舒适的工作环境。华虹宏力与上海华力均通过了职业健康安全管理体系相关认证。截至报告期末，华虹集团未发生任何违反工作场所健康及安全相关法律法规的重大违规行为。

华虹集团始终秉承“以人为本，安全第一”的理念，健全安全管理责任制和相关规章制度，成立完善的安全防灾组织机构。制定针对各类事故的紧急预案并组建义务消防队和防灾抢险队。在生产厂房内设有有毒、有害、易燃气体报警系统、液体泄漏检测器以及超高感度烟检测器。每年定期举行消防灭火、化学品泄漏、紧急避难等演练，并对演练中发现的问题及时整改。

### 华虹集团“以赛带练”提升员工应急技能

2019年，华虹集团组织华虹一、二、三、五、六、七厂和ICRD等单位持续推进应急响应小组(ERT)标准化工作。各工厂结合自身实际，开展各项ERT比赛。例如，华虹一、二、三厂重点在日常安全管理的相对薄弱区域和重点工作，通过演练加强日常管理、提升救援能力；五厂、六厂在提升ERT人员个人基本技能的同时加强整体处置能力；ICRD在面临洁净室内设备不断增多的情况下，同时加强外包商中电凯尔ERT队员和ICRD所属ERT队员训练，提升洁净室内火情处置能力。全年共有1,000多名ERT队员参与ERT比赛，训练人次超过20000人次，通过“以赛带练”全面整合了华虹集团的安全资源，不仅从“量”而且在“质”方面取得显著成果，推动华虹集团安全管理水平的整体提升。



## 职业健康

华虹集团通过一系列措施保障员工的健康，主要包括：

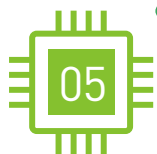
- 对工作场所职业危害因素进行检测。
- 建立员工健康档案，用于系统性的追踪员工健康状况的变化。
- 为全体员工提供一年一次的健康体检，为特殊岗位员工提供岗前、岗中、离岗职业健康体检。
- 高温季节发放防暑降温药品。
- 定期向员工发放劳保用品，加强对一线员工的保护措施。
- 定期邀请外部专家为员工开展身体与心理健康专题讲座。

### 华虹挚芯员工心理培训

2019年，华虹挚芯开展员工心理培训活动，培训老师基于员工的美术作品，分析每位员工在家庭、生活中的心理问题，并通过和员工进行面对面的沟通与疏导，缓解员工的心理压力。



心理培训活动



## 绿色运营 建设可持续生态圈

为深入学习贯彻党的十九大精神，积极响应生态文明体制改革、推进绿色发展、建设美丽中国的战略部署，华虹集团倡导和践行清洁低碳生产与节约资源，致力于生产更环保的产品，持续降低生产运营中的环保足迹。





## 环境管理

华虹集团在日常运营活动中严格遵守当地相关的环境法律法规及相关行业排放标准，并持续完善自身环境管理措施，包括建立环境应急体系，为预防、管控突发环境事件提供切实保障，以及改进工厂生产工艺和配置资源循环利用系统以有效节约资源。同时，华虹集团重视办公领域的环境管理，积极培养员工环境保护、节约使用办公资源和能源的意识。

上海华力于 2019 年 12 月取得《上海华力微电子有限公司 12 英寸先进生产线建设项目 (55-40 纳米 38K 产能扩建) 环境影响报告表的审批意见》。截至报告期末，华虹集团环保污染物排放达标，无任何环保违规负面信息。

### 华虹宏力荣获上海市节能减排标杆企业

2019 年 7 月，上海市节能减排 (JJ) 小组活动十周年工作总结交流会在市化工研究院有限公司举行。会上，华虹宏力荣获了以下四个奖项：

**标杆企业：**上海华虹宏力半导体制造有限公司

**典型小组：**华虹宏力半导体制造有限公司一厂动力部节能减排 (JJ) 小组

**示范项目：**华虹宏力三厂冷却水热回收节能改造项目

**先进个人：**何进

未来，华虹宏力将继续推进节能减排 (JJ) 小组活动向更加深入和广泛的方向发展，实现清洁与绿色生产，造福社会。

### 华虹无锡荣获 LEED v4 认证金奖及“二星级绿色建筑设计标识证书”

2019 年，华虹无锡 12 英寸生产线严格遵照 LEED 认证的要求进行设计与建造，以绿色节能为建筑及配套厂务设施设计特点，荣获美国绿色建筑委员会 (USGBC) 认证的“能源与环境设计先锋”

(LEED v4) 金奖。同时，在工程师楼 (E1) 设计和建造中坚持绿色与节能理念，加大创新力度和新材料、新设备、新技术的推广运用，最终凭借 100% 的生活热水的可再生能源利用率、65% 的建筑节能率、56.19% 的非传统水源利用率等优秀环境绩效，获得中国城市科学研究院认证的“二星级绿色建筑设计标识证书”。



## 华虹科技积极推行楼宇垃圾分类

2019年，为响应《上海市生活垃圾管理条例》的相关规定，华虹科技积极推行楼宇垃圾分类，包括在办公楼配备茶渣桶分开处理茶叶茶渣、通过园区物业中心开展员工垃圾分类意识宣导等，从而进一步推动华虹科技园区低碳、文明健康的生活方式和消费模式，营造园区绿色环境。



楼宇垃圾分类



## 清洁生产

### 污染物排放

华虹集团在运营活动中产生的废水排放包括生活污水与生产废水，通过配置污水处理设置，对废水进行处理达标后排放至市政管网。华虹宏力还通过厂内生产制造清洗水的回收，减少废水排放，并执行废水在线监控，相关数据在上海企事业单位环境信息公开平台上公示，增加环境信息的透明性。

针对生产过程中包括硫酸雾、氯化氢 (HCl)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、氨 (NH<sub>3</sub>)、挥发性有机物 (VOCs) 等废气排放，华虹宏力与上海华力建立废气处理系统，全部满足达标排放的管理要求，其中 VOCs 的设计去除效率达到 90% 以上。

上海华力于 2019 年 7 月通过清洁生产审核验收评审，涉及包括含氨废水改造，完善废水在线监测装置、完善天然气计量器具、LED 灯改造、真空泵加装节能装置等 13 项清洁生产方案的审核，评审专家对上海华力的清洁生产方案给予高度评价。

## 子公司 2019 年减少排放主要措施

具体措施		取得成效
华虹宏力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 锅炉低 NOx 改造</li> </ul>	<b>≤50</b> 毫克 / 立方米 锅炉 NOx 排放值保持
上海华力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完成锅炉低氮燃烧改造，降低氮氧化物排放浓度</li> </ul>	<b>↓60%</b> 氮氧化物排放量

## 废弃物排放

华虹集团在运营活动中产生的废弃物包括日常办公产生的生活垃圾、厨余垃圾等无害废弃物；生产活动产生的一般工业废弃物，包括污水处理产生的污泥、废木材、废金属、废塑料等；以及危险废弃物，包括废酸、废异丙醇等。

华虹集团委托上海市环卫部门定期对生活垃圾、厨余垃圾进行统一清运。针对产生的一般工业废弃物，华虹宏力与上海华力制定了废弃物相关程序，规范工厂废弃物在产生、收集、分类、标签、记录、储存、运输、处置等环节的监督与管理，避免废弃物对环境造成污染。此外，华虹宏力、上海华力与华虹计通定期委托有处理资质的第三方公司对运营产生的危险废弃物进行处理，处理方式主要包括焚烧、物化，以及再利用等。

## 子公司 2019 年废弃物减排主要措施

具体措施		取得成效
上海华力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通过系统管控，减少药液的使用</li> </ul>	<b>5,400</b> 升 全年减少废弃 ST250 药液排放
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展餐厨垃圾减量活动，对餐厨垃圾采取过滤措施</li> </ul>	<b>2,100</b> 千克 餐厨垃圾量每月减少
华虹计通	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 与“上海新金桥环保有限公司”签订《工业危险报废物收集处置合同》</li> </ul>	<b>5</b> 千克 处理固体废物



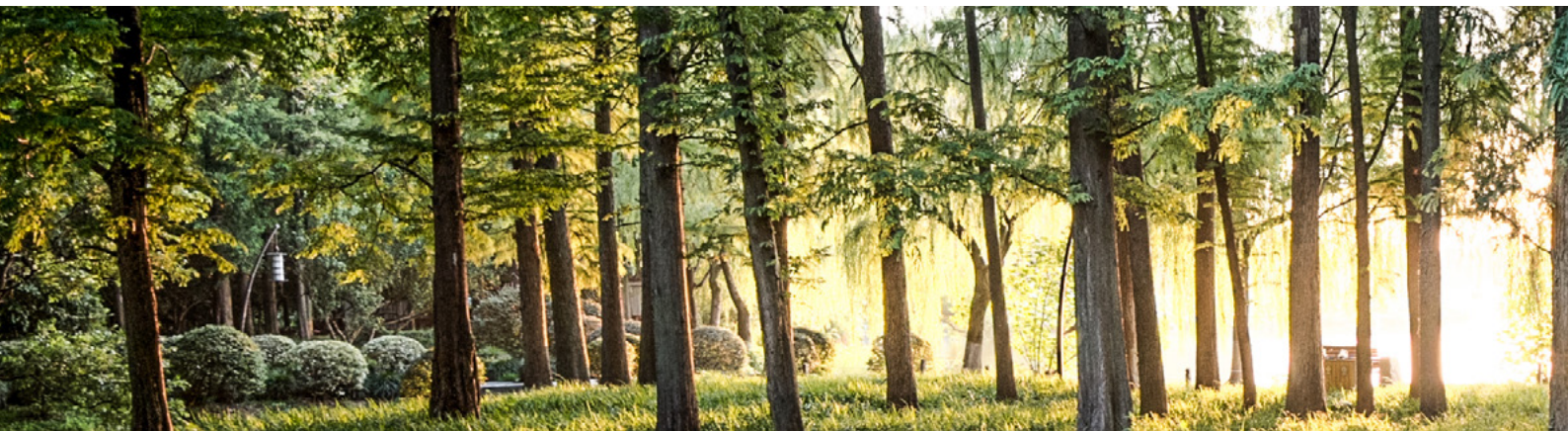
## 资源使用

### 能源管理

华虹集团能源消耗主要包括电力、热力、天然气（及少量汽油、柴油）。华虹集团致力于通过优化工艺、节能技改等多项措施，提升能源使用效率。

#### 子公司 2019 年主要能源节约措施

	具体措施	取得成效
华虹宏力	<ul style="list-style-type: none"><li>DRK ASP-CH 取消 WALL CHILLER</li></ul>	<b>171,000</b> 千瓦时 全年节电
	<ul style="list-style-type: none"><li>WAT 测试时间消减</li></ul>	<b>147,000</b> 千瓦时 全年节电
华虹计通	<ul style="list-style-type: none"><li>锅炉低 NOx 改造</li></ul>	<b>4.5</b> 万立方米 全年节约天然气
	<ul style="list-style-type: none"><li>进行 3 次照明节能调整，累计关闭 8,528 根灯管</li></ul>	<b>298.9</b> 万千瓦时 全年节电
ICRD	<ul style="list-style-type: none"><li>FAB 2F 支持区改造工程采用高效 LED 节能灯具 194 盏</li></ul>	<b>61,179</b> 千瓦时 全年节电



## 水资源管理

华虹集团重视对水资源保护以及对污水的处理，对于水资源使用进行严格把控。华虹集团每年都对其耗水量进行严格监测和统计，力求通过工艺改造、流程优化等方法实现水资源的消耗减量，提高水资源利用效率。

### 子公司 2019 年主要水资源节约措施

	具体措施	取得成效
华虹宏力	<ul style="list-style-type: none"> <li>纯水 RO-3 浓水再利用于 EPI Scrubber</li> </ul>	5.2 万立方米 全年节水
	<ul style="list-style-type: none"> <li>纯水 RO-4 浓水再利用于含氟废水处理系统石灰溶解和稀释</li> </ul>	2.9 万立方米 全年节水
华虹计通	<ul style="list-style-type: none"> <li>OAC 再冷盘管冷凝水回收至空调水箱</li> </ul>	3.4 万立方米 全年节水
	<ul style="list-style-type: none"> <li>OAC 水洗段改双级溢流为单级溢流</li> </ul>	8.2 万立方米 全年节水
ICRD	<ul style="list-style-type: none"> <li>MAU 冷凝水回收改造</li> </ul>	0.5 万立方米 全年节水

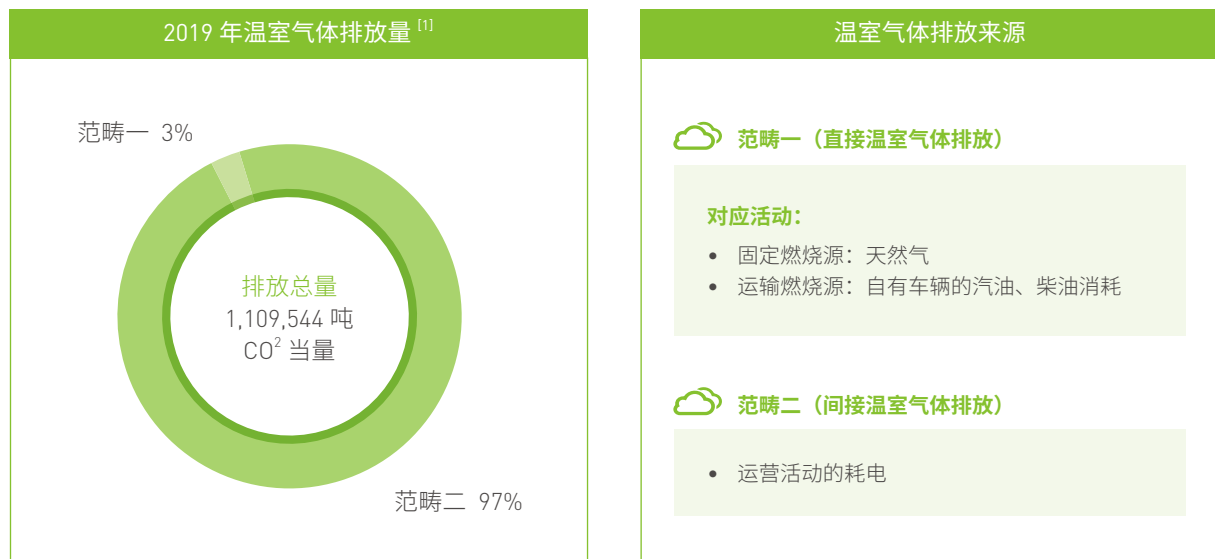




## 应对气候变化

全球变暖已变成社会各界日益关注的问题。中国政府近年来也在不断深入推进应对气候变化工作，出台了《中国应对气候变化的政策与行动》白皮书等一系列政策措施，并也已加入《巴黎协议》，承诺到 2020 年，碳排放强度下降 40%-45%。

华虹集团积极回应政府、社会公众等利益相关方应对气候变化的诉求。子公司华虹宏力与上海华力每年定期开展碳核查工作，识别温室气体排放源，并通过开展节能减排项目减少温室气体排放。



注：

[1] 温室气体排放量统计口径为华虹宏力上海华力含上海华力集成电路制造有限公司华虹科技与华虹计通温室气体排放量核算范围为公司使用天然气、自有车辆汽油消耗产生的直接排放与外购电力产生的间接排放，参考国家气候战略中心发布的中国区域电网平均二氧化碳排放因子(2012)，以及世界资源研究所发布的温室气体协议中的移动源计算工具(版本 2.6)。

### 子公司 2019 年应对气候变化主要措施

#### 碳核查

上海华力完成 2018 年度碳排放报告，并通过第三方核查机构碳排放现场核查。

#### 碳交易

华虹宏力积极参与上海市发改委碳排放交易相关工作，2019 年已完成 2018 年度的碳额度履约量约为 449,343 吨。



## 绿色产品

### 有害物质管控

华虹集团确保其产品的生产、使用及处理过程均符合环境保护的要求，不危害人体健康。截至报告期末，华虹宏力与上海华力均通过了有害物质管理体系 QC08000 认证，确保产品符合法规和客户对有害物质管理的要求。

#### 2019 年产品有害物质检测工作进展

华虹宏力	<ul style="list-style-type: none"> <li>委托认证服务机构 SGS (Société Générale de Surveillance S.A.) 对其五大代表平台晶圆成品开展 RoHS 标准、REACH 标准、SONY 标准检测，有害物质调查合格率达 100%。</li> </ul>
上海华力	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展 55LP 产品、55CIS 产品、SK EP Wafer RoHS 检测。</li> <li>开展 55CIS 产品 REACH 检测。</li> </ul>

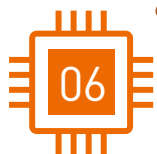
### 低功耗产品开发

面对全球气候变化带来的风险以及社会日益旺盛的节能减排需求，降低电子电器产品的高能耗成为当前业界关注的焦点之一。子公司华虹宏力与上海华力不断优化其晶圆制造技术、降低产品体积，提高产品在终端运用的能效，为客户创造功耗、效能以及芯片尺寸优化的竞争优势的同时，降低科技进步对环境所造成的冲击，助力构造低碳环保社会。

#### 上海华力低功耗技术开发取得突破

上海华力携手日本某公司共同开发 SOTB 技术，截至报告期末，已验证器件漏电能降至 0.1pA/um，SRAM 操作电压  $V_{min}$  能降至 0.6V，能极大地降低功耗。SOTB 技术是一种独特的低功耗技术，能把 MCU 功耗降至传统 MCU 的十分之一，使芯片系统能在无电池的情况下从周围环境获取能量（如太阳能或人体皮肤温度和振动等），主要应用于高端智能穿戴、个人健康、智能家居和市政建设所需 IoT 产品，市场前景巨大。截至报告期末，该技术已通过工艺可靠性测试，预计在 2021 年初实现首颗产品量产。





## 心系公益 携手成就美好未来

企业的财富源于社会，回馈社会是企业应尽的义务。华虹集团积极践行服务社会、创造和谐、造福于民的承诺，积极开展社区共建，以自身发展回馈社区，倾情奉献社会，共建美好家园。





## 社会公益

华虹集团旗下子公司通过各类自发的社会公益活动践行企业社会责任，积极利用自身品牌影响力和社会责任感为更多有需要的人群提供帮助。此外，华虹集团深入贯彻《国务院关于印发“十三五”脱贫攻坚规划的通知》精神，以实际行动响应国家脱贫攻坚战略的总体要求，为打好脱贫攻坚战贡献华虹力量。

### 上海虹日“儿童画展义演暨慈善义演”活动

2019年元旦期间，上海虹日开展“儿童画展义演暨慈善义演”活动，以小朋友的画作为展览进行售卖，所凑得善款全部捐给慈善机构用于支持西部偏远地区儿童的艺术教育。此次活动除了增进城市儿童的爱心与责任感，同时也为山区儿童提供接触艺术的机会。小小善念凝聚大爱无疆，上海虹日员工将继续用实际行动传递温度。



“儿童画展义演暨慈善义演”活动

### 上海华力与长兴岛农建村开展结对帮扶

2019年，上海华力与长兴岛农建村举行结对帮扶签约仪式，并共同签订了结对帮扶协议书。签约仪式之后，上海华力领导在长兴镇、农建村领导的陪同下走访了农建村困难家庭并送去了华力人的关怀。未来，上海华力将本着“立足当前、着眼长远、量力而行、尽力而为”的原则，结合自身高科技企业特色，通过帮困助学、联建联学、行业帮扶等方式，有组织、有重点地开展结对帮扶活动。



上海华力与长兴岛农建村开展结对帮扶

### 华虹宏力竖新镇油桥村帮扶

2019年，华虹宏力响应华虹集团城乡结对帮扶的号召，于春节期间前往崇明区竖新镇油桥村慰问当地困难家庭，并现场举办了城乡党组织结对帮扶（共建）签约仪式。未来，华虹宏力将与油桥村继续开展互帮互助、共建联建活动，实现资源共享、优势互补，更好地推动和促进企业与社区的和谐共建。

### 华虹科技精准扶贫工作

为贯彻落实中央“坚决打赢脱贫攻坚战”的部署和本市“推进东西部扶贫协作和对口支援”的精神，上海华虹科技成立云南精准扶贫帮扶工作小组，由领导亲自带队，多次深入两个贫困村开展调研，并制定针对云南省漾濞县鸡街乡新寨村、龙潭乡富厂村的精准扶贫三年行动方案。为帮助贫困村改善村貌，华虹科技先后拨付扶贫资金60万元用于两个村的基建工程改造，并将继续做好改造工程项目监督落实工作。

此外，于2019年的儿童节前夕，华虹科技积极响应华虹集团团委开展的实现贫困地区儿童“微心愿”活动，为云南漾濞县鸡街乡41名小学在校学生达成心愿。



## 社区共建

作为负责任的企业公民，华虹集团关心社区发展，围绕关爱弱势群体、支持教育以及建设文明社区三大领域开展多样社区共建活动，号召员工和社会大众共同汇聚爱心，汇成温暖长流，为社区丰盛生长注入温暖力量。

2019 年社区共建工作进展

 关爱弱势群体



华虹宏力美馨敬老院慰问



上海华力关爱视障者活动



华虹计通慰问社区孤寡老人



上海华力浦惠鹤韵养护院志愿服务

 支持教育



华虹宏力社区 STEM 工作坊



华虹计通六一儿童节社区共建活动

 建设文明社区



上海华力社区垃圾分类志愿服务活动



华虹集团地铁志愿者服务

### 华虹宏力 STEM 科学工作坊

华虹宏力作为科技型企业，联合科协开启社区科学、技术、工程与数学（STEM）科学工作坊试点项目，2019 年继续为社区儿童提供编程启蒙活动，内容包括基础编程，机器人控制与智能植物浇灌等，提升社区儿童探索精神与创新能力。



STEM 科学工作坊活动

### 上海华力关爱视障者活动

2019 年 3 月，上海华力开展志愿者服务活动——“爱心牵手，你我同行”，与视障者一起健步走。员工在世纪公园以快走的形式陪同视障者，并接送视障者出入公共交通，感受城市对他们的便利与不足，感受行人和工作人员的善意，为社区和谐发展做出积极贡献。



关爱视障者活动

### 华虹计通慰问社区孤寡老人

2019 农历新春来临之际，为了让中山社区的孤寡老人度过一个温馨祥和的春节，华虹计通员工组成志愿者，在社区工作人员的陪同下，对社区内孤寡老人进行了节前慰问与节日祝福。

华虹计通员工通过与老人之间的亲切交流，了解他们的身体状况，倾听他们的心声，不仅让老人们感受到来自社会的关爱，更是将中华民族传统美德传扬，把关爱与温暖送到最需要的地方。



慰问社区孤寡老人

## 展望

2020 年，华虹集团在社会 responsibility 领域内，将继续携手各利益相关方并肩，共守初心，并重点推进以下工作：

- 1、在推动高质量一体化发展战略的进程中，切实发挥在工艺布局、产能规模、人才资源等方面的硬核优势，专注制造业发展，稳步提升经营业绩。
- 2、贯彻诚信运营，加强公司治理，提升工艺技术水平，服务全球客户，强化产业链合作，助推行业发展与进步。
- 3、加大员工关爱力度，继续完善薪酬体系、制度建设，保障员工健康安全，为员工提供更广阔的发展舞台，满足员工对美好幸福生活的期望。
- 4、坚持绿色运营，不断以绿色运营、绿色生产为宗旨，推进清洁生产和节能降耗，探索绿色、环保的发展模式，共建可持续生态圈。
- 5、做公益行善的实践者与传递者，推进精准扶贫脱贫攻坚工作，深耕社会公益，扶危济困，做优做强志愿服务，为社会和谐贡献华虹力量。

“雄关漫步真如铁，而今迈步从头越”。2020 年是“十三五”、“十四五”规划承上启下之年。华虹集团将聚焦主业、凝心聚力、攻坚克难，发扬“华虹 520 精神”，深度践行社会责任，为建设成为具有竞争力的高科技产业集团不懈奋斗！

# 数说社会责任

## 环境管理

绩效指标		单位	2018 年	2019 年
总环保支出 <sup>[1]</sup>		万元	89,585	13,025
资源使用 <sup>[2]</sup>	用电总量	兆瓦时	852,281	1,071,231
	单位营业收入用电量	千瓦时 / 万元	801	939
	天然气用量	立方米	12,361,086	17,498,601
	单位营业收入用天然气量	立方米 / 万元	12	15
	自有车辆汽油用量	升	19,552	23,417
	自有车辆柴油用量	升	14,653	15,714
	市政供水用水量	万立方米	1,019	1,048
	单位营业收入用水量	立方米 / 万元	10	9
	循环 / 再利用水量	万立方米	7,518	17,218
温室气体排放 <sup>[3]</sup>	温室气体排放量	吨 CO <sub>2</sub> 当量	813,225	1,109,544
	其中, 范畴 1 排放	吨 CO <sub>2</sub> 当量	27,081	38,313
	范畴 2 排放	吨 CO <sub>2</sub> 当量	786,144	1,071,231
	单位营业收入温室气体排放量	吨 CO <sub>2</sub> 当量 / 万元	0.76	0.97
污染物排放 <sup>[4]</sup>	废气排放总量	万立方米	/	2,348,382
	氮氧化物 (NOx) 排放量	千克	/	49,682
	二氧化硫 (SO <sub>2</sub> ) 排放量	千克	/	277
	废水排放总量	万立方米	/	866
	化学需氧量 (COD) 排放总量	吨	/	87
	有害废弃物总量 <sup>[5]</sup>	吨	11,889	13,327
	单位营业收入有害废弃物产生量	千克 / 万元	11.17	12.10
	无害废弃物总量 <sup>[6]</sup>	吨	5,114	5,166
	单位营业收入无害废弃物产生量	千克 / 万元	4.81	4.69

注:

[1] 2018 年总环保支出统计口径为华虹宏力与上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司);2019 年统计口径为华虹宏力、上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司)、华虹科技与华虹计通。2018 年环保投入与 2019 年相比差异较大,主要是因为 2018 年的数据包含了上海华力集成电路制造有限公司建设期的环保投资费用。

[2] 2018 年资源使用数据统计口径为华虹宏力与上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司);2019 年统计口径为华虹宏力、上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司)、华虹科技与华虹计通。

[3] 2018 年温室气体排放数据统计口径为华虹宏力与上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司);2019 年统计口径为华虹宏力、上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司)、华虹科技与华虹计通。温室气体排放量核算范围为公司使用天然气、自有车辆汽油消耗产生的直接排放与外购电力产生的间接排放,参考国家气候战略中心发布的中国区域电网平均二氧化碳排放因子(2012),以及世界资源研究所发布的温室气体协议中的移动源计算工具(版本 2.6)。

[4] 排放物数据统计口径为华虹宏力与上海华力(含上海华力集成电路制造有限公司)。

[5] 有害废弃物包括废酸、废碱、废有机溶剂等。

[6] 无害废弃物包括污水处理产生的污泥、废木材、废金属、废塑料等。

## 产品与服务

绩效指标	单位	2018 年	2019 年
已售产品因安全与健康问题回收的比例	%	0	0
客户投诉事件	件	/	3
客户投诉办结率	%	/	100

## 供应链管理

绩效指标 <sup>[1]</sup>	单位	2018 年	2019 年
供应商总数	家	/	3,071
其中，中国大陆供应商数	家	/	2,086
港澳台以及海外供应商数	家	/	985
接受环境、社会评估的供应商数目	家	/	430
供应商评估合格率	%	/	100

注：

[1] 供应链管理数据的统计口径为华虹宏力、上海华力以及华虹计通。

## 职业健康与安全

绩效指标	单位	2018 年	2019 年
因工伤损失工作天数	天	0	0
因工作关系而死亡的人数	人	0	0
员工职业病发病人数	人	0	0

## 员工雇佣

绩效指标		单位	2018 年	2019 年
员工雇佣	员工总数	人	8,280	9,366
	其中，男性员工数	%	73	73
	女性员工数	%	27	27
	正式员工	%	96	94
	劳务派遣制员工	%	4	6
	小于 30 岁员工数	%	47	44
	30-50 岁员工数	%	51	53
	大于 50 岁员工数	%	2	3
	拥有硕士以上学位的员工数	%	24	25
	拥有本科学位的员工数	%	38	36
	拥有本科以下学位的员工数	%	38	39
员工培训 <sup>[1]</sup>	员工培训总支出	千元	4,785	2,845
	员工培训覆盖率	%	95	99
	员工人均培训小时	小时	44	188

注：

[1] 员工培训数据统计口径为正式员工。

## 社区投资

绩效指标 <sup>[1]</sup>	单位	2018 年	2019 年
社区公益捐赠金额	千元	/	43,209
员工参与志愿服务的人数	人次	/	516
志愿者活动累计时长	小时	/	1,092

注：

[1] 社区投资数据的统计口径为华虹宏力、上海华力、华虹科技以及华虹计通。

# 附录

## GRI 索引表

指标	报告章节	指标	报告章节	指标	报告章节
101-1	关于本报告	205-2	反腐倡廉	403-2	数说责任
组织概况		能源		403-3	数说责任
102-1	走进华虹集团	302-1	数说责任	培训与教育	
102-2	走进华虹集团	302-3	数说责任	404-1	数说责任
102-3	走进华虹集团	302-4	资源使用	404-2	数说责任
102-4	走进华虹集团	水资源		多元化与平等机会	
102-5	走进华虹集团	303-1	数说责任	405-1	员工雇佣 数说责任
102-6	走进华虹集团	303-2	资源使用	反歧视	
102-7	走进华虹集团	303-3	资源使用	406-1	员工雇佣
102-8	员工雇佣	排放		结社自由与集体谈判	
利益相关方参与		305-1	应对气候变化 数说责任	407-1	员工雇佣
102-40	利益相关方沟通	305-2	应对气候变化 数说责任	童工	
报告实践		305-4	数说责任	408-1	员工雇佣
102-50	关于本报告	305-7	数说责任	强制劳工	
102-51	关于本报告	污水和废弃物		409-1	员工雇佣
102-52	关于本报告	306-2	数说责任	当地社区	
102-55	GRI《可持续发展报告标准》 (2016年版) 索引表	306-3	环境管理	413-1	社会公益 社区共建
经济绩效		环境合规		供应商社会评估	
201-1	市场表现 数说责任	307-1	环境管理	414-1	供应链管理 数说责任
间接环境影响		供应商环境合规		客户健康与安全	
203-1	助力社区繁荣	308-1	供应链管理 数说责任	416-2	产品质量与创新 优质客户服务
203-2	助力社区繁荣	雇佣		客户隐私	
反腐败		401-2	员工雇佣	418-1	优质客户服务
205-1	反腐倡廉	职业健康与安全			

《上海文明单位社会责任报告》中有关“企业类文明单位社会责任报告指标要求”索引表

报告维度	指标	披露章节
I-1 员工责任	II-1 员工教育	反腐倡廉 社区共建
	II-2 员工录用	员工雇佣 数说责任
	II-3 权益保护	员工雇佣 和谐员工关系 数说责任
	II-4 安全保护	健康与安全 数说责任
I-2 经济与服务责任	II-5 利润与经济效益	市场表现
	II-6 产品与服务	产品质量与创新 优质客户服务 数说责任
	II-7 对供应链伙伴的责任	贯彻诚信经营 供应链管理
I-3 诚信责任	II-8 守法诚信	反腐倡廉
	II-9 诚信经营与服务	贯彻诚信经营
	II-10 社会诚信形象	贯彻诚信经营
I-4 社区责任	II-11 救灾与慈善捐助	社会公益
	II-12 志愿服务	社区共建
I-5 环保责任	II-13 环境管理	环境管理 清洁生产 数说责任
	II-14 低碳节能	资源使用 应对气候变化
	II-15 环保形象	环境管理 绿色产品



**华虹集团**  
HUAHONG GROUP

## 上海华虹（集团）有限公司

电话:021-61007909 / 传真:021-61006700 / 网站:[www.huahong.com.cn](http://www.huahong.com.cn)

地址:中国上海市浦东张江高科技园区碧波路177号华虹科技园A区四楼 / 邮编:201203