



2023 年度 可持续发展报告

长三角一体化示范区新发展建设有限公司



目录

CONTENTS

02	报告导读	12	责任聚焦
04	董事长致辞	12	打造高质量党建， 筑牢国企“根”和“魂”
06	走进长新公司	16	服务国家战略， 塑造世界级水乡人居文明新典范
08	可持续发展管理		

22 牢记“国之大者” 书写高质量答卷

24	规范公司治理，坚持稳健经营
26	坚持深化改革，着力创新驱动

28 擦亮生态底色 绘就绿色图景

30	生态优先，践行“双碳”战略
34	山水与共，守护绿色生态

38 扛起责任担当 奏响和谐乐章

40	以人为本，悉心关爱员工
42	底线思维，筑牢安全屏障
45	战略合作，携手伙伴共赢
49	回馈社会，共享美好未来

50	未来展望
52	附录



报告导读

本报告是长三角一体化示范区新发展建设有限公司（以下简称“长新公司”“公司”或“我们”）对外公开发布的第一份可持续发展报告（以下简称“本报告”）。本报告旨在以透明公开的方式披露公司在环境、社会及治理方面的投入和绩效表现，以回应各利益相关方对于公司可持续发展的关注和期望。

报告范围及边界

本报告为年度报告，涉及时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

上海市国资委《关于本市国有企业更好履行社会责任的若干意见》

上海市国资委《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系（1.0 版）》

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

利益相关方关注点调查→报告策划→框架构建→编制培训→素材收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→董事会审议→定稿发布。

报告获取

本报告为中文版本，可登录长三角一体化示范区新发展建设有限公司网站（<https://www.csjxfz.com/>）或关注公司官方微信公众号【长新公司】下载获取。

联系方式

如您对本报告的内容有疑问或建议，欢迎来电或来函，联系方式如下：

长三角一体化示范区新发展建设有限公司

地址：上海市青浦区沪青平公路 9595 号

邮编：201718

电话：021-69292666

传真：021-69799866

邮箱：changxin@csjxfz.com



董事长致辞



长三角一体化示范区新发展建设有限公司
党委书记、董事长 桂恩亮

2023 年是党中央擘画以高质量发展绘就中国式现代化新蓝图的起始之年。长新公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕国家重大战略实施，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务示范区发展建设取得重要进展、企业高质量发展显现新成效。

高举伟大旗帜，夯实治理、锐意创新。这一年，我们高标准开展主题教育，以“四学”推动“四聚焦”，凝聚起服务国家战略实施的巨大合力；深度谋划实施“十四五”规划，扎实推进示范区三年行动计划落地；对标行业标杆企业制定创建世界一流企业战略规划；坚持将党的领导融入公司治理之中，完善治理体系，勇闯改革攻坚区，以高度责任感积极跨域沟通协调，推动形成跨域开发建设“五位一体”审批新模式，加快从区域项目协同走向区域一体化制度创新。

战略引领方向，打造样板、逐绿前行。这一年，我们自觉地扛起示范区建设发展主力军的使命担当，以高度责任感推进水乡客厅项目建设，努力推动中国式现代化的长三角一体化新实践；积极践行生态绿色理念，推动示范区重点项目近零碳建筑规划落地，并将其与现代技术与地方传统文化相结合，开展农林湖草沙生态环境治理提升，努力推动生态优势向经济发展优势转变。

构筑人才高地，携手同行、传递温暖。这一年，我们高度重视人才队伍建设，制定人才队伍发展规划，健全完善能上能下的考核体系，让一批有激情、有能力的年轻骨干走到台前；坚持与各方携手共赢的合作理念，积极推进政企交流，优化区域合作关系，携手服务长三角一体化高质量发展。助力地方基础设施建设，以实际行动彰显国企担当。

于高山之巅见大河奔涌，于群峰之上感长风浩荡。在新的征程上，我们将坚定不移以习近平总书记重要讲话和党的二十大精神为指引，聚焦高质量推进国家重大战略实施这个第一要务，谋划落实好示范区重点项目的推进实施工作，更好发挥先行探路、引领示范、辐射带动作用，在探索将生态优势转化为经济社会发展优势，探索从项目协同走向区域一体化制度创新方面作表率。

走进长新公司

公司简介

长新公司于 2021 年 5 月 20 日成立，是由沪、苏、浙两省一市共同发起成立、注册资本为 90 亿元的国有企业，是落实示范区“理事会 + 执委会 + 发展公司”建设体制机制的重要举措，是第一家由长三角两省一市同比例出资、同股同权的市场主体，是第一家以示范区建设为主战场的功能类公司和市场化运作平台，是第一家上海市国资委受托监管企业，开创了跨区域、跨层级主体共同组建企业的先河。

应“长三角一体化发展国家战略”而生

2018 年 11 月 5 日，习近平总书记在首届中国国际进口博览会上宣布，支持长江三角洲区域一体化发展并上升为国家战略，着力落实新发展理念，构建现代化经济体系，推进更高起点的深化改革和更高层次的对外开放，同“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区建设相互配合，完善中国改革开放空间布局。2019 年 5 月 13 日中共中央政治局会议通过《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，明确上海市青浦区、江苏省苏州市吴江区、浙江省嘉兴市嘉善县（以下简称“两区一县”）为长三角生态绿色一体化发展示范区（以下简称“一体化示范区”），2019 年 12 月由中共中央、国务院印发实施。

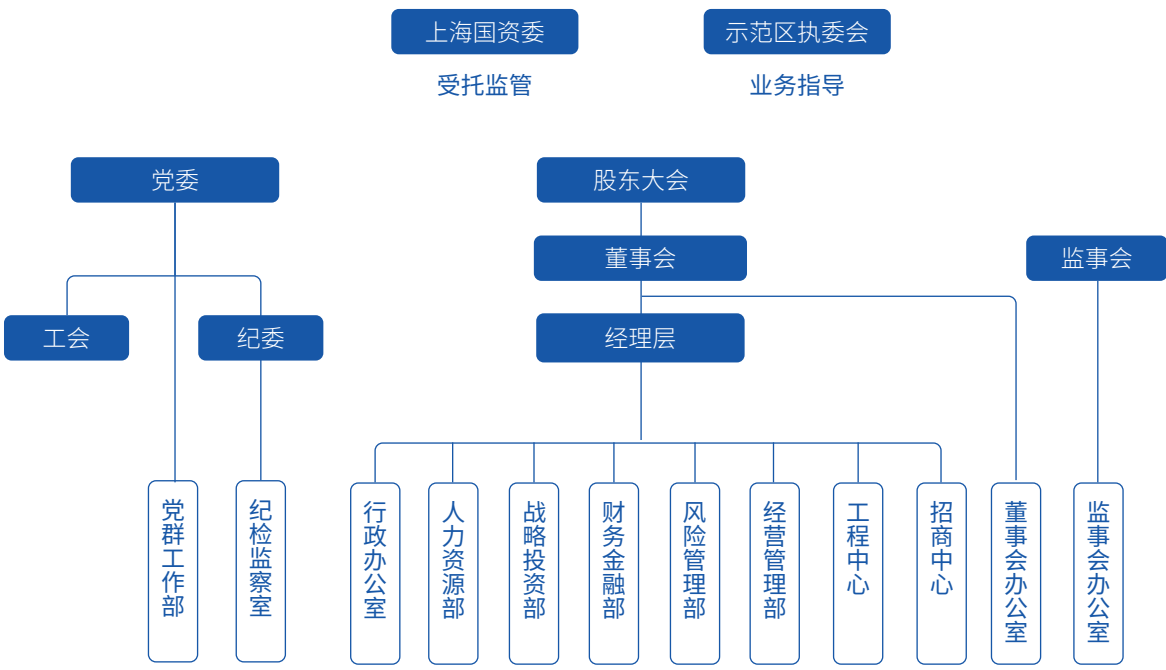
以“一体化示范区”为主战场

建设长三角生态绿色一体化发展示范区是实施长三角一体化发展战略的先手棋和突破口。一体化示范区面积约 2413 平方公里（含水域面积约 350 平方公里），推进一体化示范区建设，探索推动高质量发展的政策制度与方式创新，实现质量变革、效率变革、动力变革；将生态优势转化为经济社会发展优势，探索生态友好型发展模式；并积极探索从区域项目协同走向区域一体化制度创新，不破行政隶属、打破行政边界，实现共商、共建、共管、共享、共赢。

以服务长三角一体化为主责主业

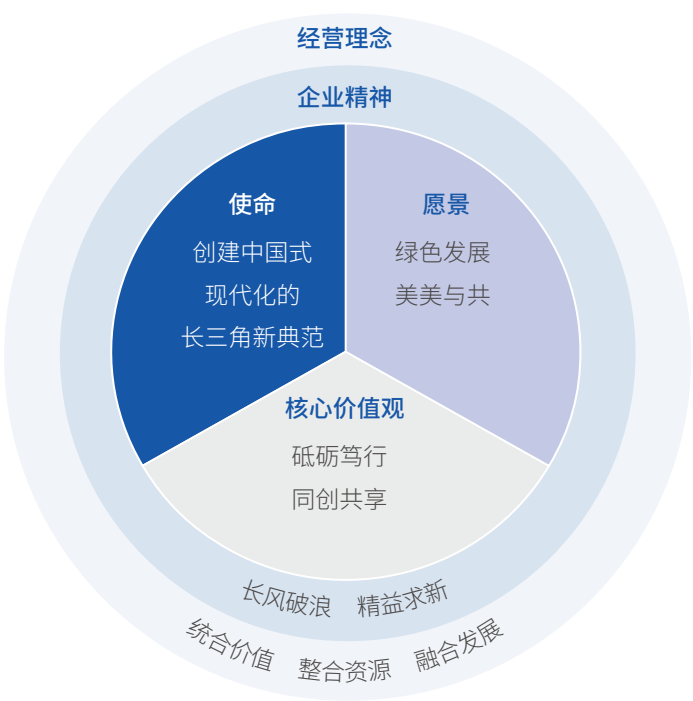
为落实加快横跨沪苏浙三地的一体化示范区建设要求，2021 年 5 月，长新公司由沪苏浙两省一市按照 1:1:1 共同出资发起成立。长新公司以“长三角一体化示范区开发运营和投资”为主业，以“打造促进区域协同发展的投建营一体化主引擎，当好长三角一体化示范区发展建设的主力军和排头兵，成为区域绿色发展的引领者和一体化创新的实践者”为主责，积极服务长三角一体化发展。

组织架构



注：董事会办公室与行政办公室合署办公、监事会办公室与风险管理部合署办公

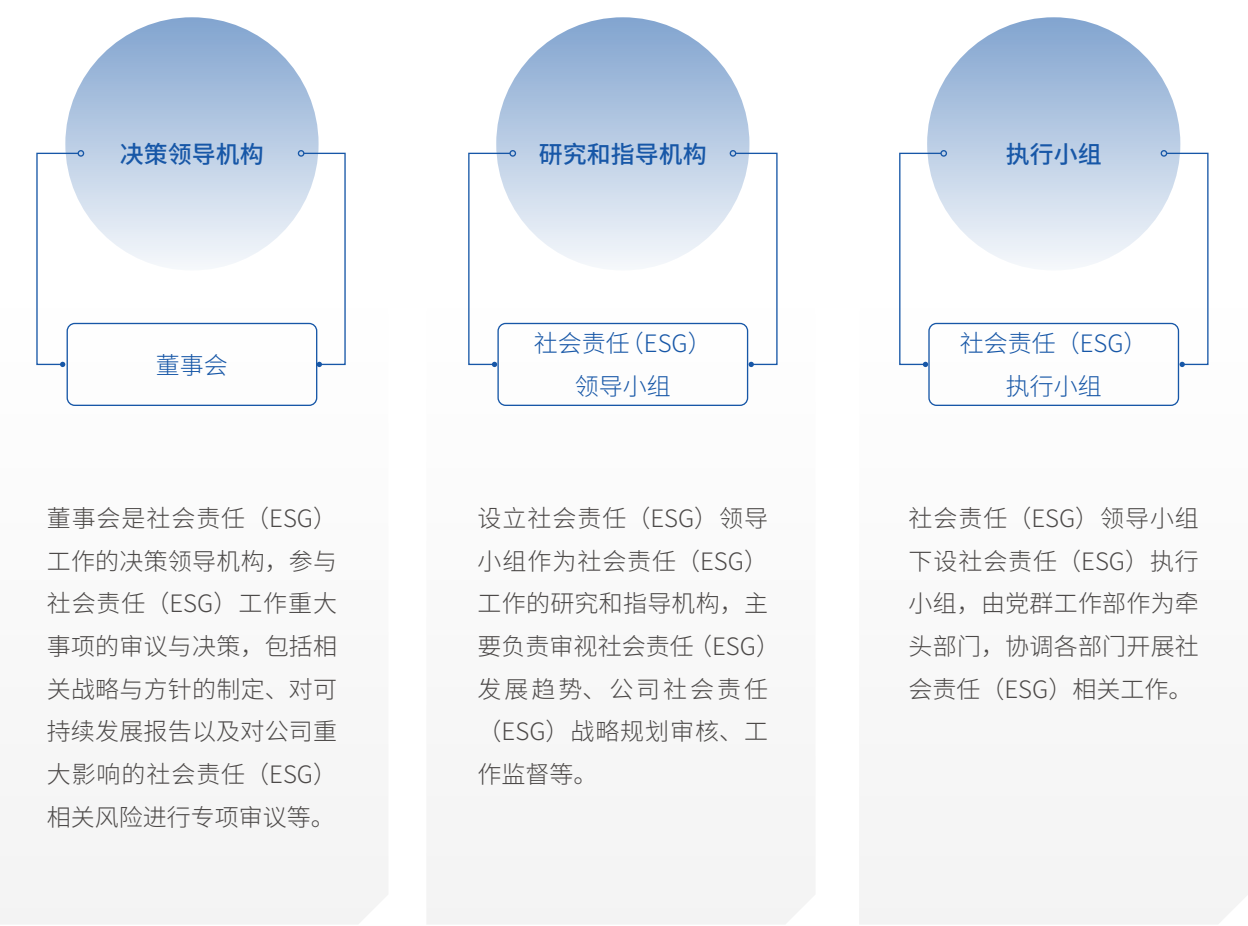
企业文化



可持续发展管理

社会责任（ESG）管理架构

长新公司积极贯彻落实党的二十大精神，积极推动可持续发展理念融入公司改革创新发展、生产运营管理等各方面，开展社会责任（ESG）实践，不断提高社会责任（ESG）专业治理能力、风险管理能力、价值创造能力。



2023 年，公司积极开展可持续发展报告编写工作，结合自身实际，联动各职能部门和下属子公司，形成了跨部门联动的报告编制工作机制，各部门分工明确，有效推进编制工作顺利进行。

社会责任（ESG）管理提升

公司高度重视 ESG 能力建设，主动推进可持续发展报告编制工作，披露社会责任（ESG）工作实践；积极参与上海市国资委组织的“上海市国资委系统 2023 年度社会责任培训”及中国社会责任百人论坛主办的“第十五期分享责任公开课”，不断提升社会责任（ESG）管理能力。



参与“上海市国资委系统 2023 年度社会责任培训”，深入学习社会责任理论知识，提升社会责任（ESG）管理能力



参与中国社会责任百人论坛主办的“第十五期分享责任公开课”

利益相关方沟通

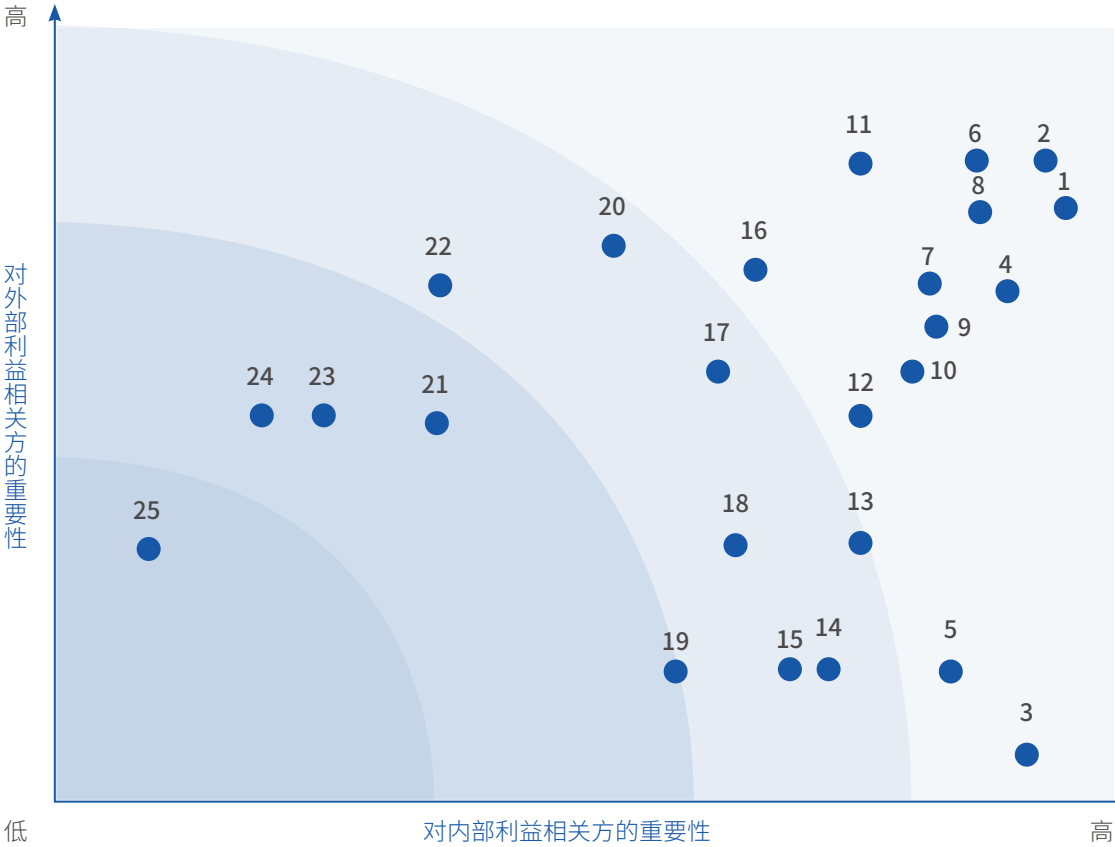
公司建立了高效的利益相关方沟通机制，主动识别各利益相关方对公司的期望并进行积极回应，严格落实公司治理工作，定期向国资委公司治理处进行政策咨询；通过官方网站、官方微信平台及主流媒体网站及时披露公司社会责任（ESG）相关的工作信息或活动资讯，积极参与区域论坛及会议，传递发展及项目建设信息及动态，持续助力长三角示范区一体化发展。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府	- 服务长三角一体化发展国家战略 - 跨区域、跨层级组建国企的治理探索创新 - 合规经营 - 产品与服务创新 - 依法纳税	- 打造世界级的区域发展样板间 - 开创跨区域、跨层级主体共同组建企业的先河，并积极推进跨域开发建设各项创新工作 - 诚信合规管理 - 反腐倡廉建设 - 接受监管审核 - 提升服务质量 - 创新驱动发展 - 按时足额纳税
 股东	- 完善公司治理 - 强化风险管控 - 信息公开透明	- 确保国有资产保值增值 - 提升管理效能 - 按要求披露企业运营信息
 员工	- 保障员工权益 - 助力员工成长 - 平衡工作生活 - 健康与安全	- 薪酬福利体系 - 人才培养机制 - 职业发展通道 - 关心关爱员工 - 落实安全生产
 合作伙伴	- 带动行业、区域发展 - 协同伙伴共赢 - 落实责任采购	- 带动上下游产业链发展 - 打造负责任供应链 - 坚持阳光采购 - 深化战略合作
 社区	- 带动周边发展 - 积极融入社区 - 帮扶困难群众	- 推进互联互通、道路等基础设施建设 - 参与周边 15 个乡村治理、提升工作
 环境	- 保护生态环境 - 合理利用资源 - 促进节能减排 - 应对气候变化	- 响应“双碳”战略 - 绿色建筑 - 建筑废弃物综合利用 - 生态环境共保联治 - 宣贯环保理念 - 深化绿色办公

实质性议题分析

为了更好地回应利益相关方关注，公司组织和开展实质性议题调查活动，面向政府、行业协会、同行企业、投资者、合作伙伴、员工等利益相关方发放问卷，听取利益相关方对公司可持续发展工作的意见和建议。

在问卷调查基础上，公司结合行业政策趋势分析、国内外报告标准研究和同行业优秀企业对标等方式，从“对内部利益相关方的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度，分析和确定公司需要重点关注的议题。



1	坚持和加强党的领导	10	员工培训与发展	18	促进节能减排
2	服务国家战略	11	科技创新引领	19	环保公益活动
3	保障员工权益	12	加强环境管理	20	服务乡村振兴
4	悉心关爱员工	13	守护生态安全	21	合规信息披露
5	完善公司治理	14	反腐倡廉建设	22	提供就业机会
6	强化风险防控	15	坚持绿色设计 / 建造	23	打造责任供应链
7	社会责任和 ESG 管理	16	促进产业发展	24	助力社区发展
8	区域协同发展	17	严格质量管理	25	公益慈善与志愿服务
9	职业健康与安全				

责任聚焦

筑牢国企“根”和“魂”

打造高质量党建

长新公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以主题教育开展为契机，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，提高政治站位，践行国家战略，强化担当作为，以推进党建工作与业务工作深度融合为抓手，全力为推进长三角一体化示范区高质量建设发展提供坚强的组织保证和思想保障。

加强政治建设

公司认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚持“两个一以贯之”，把党的领导有效贯穿企业决策、执行、监督各环节；认真学习宣传贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神、深入推进长三角一体化发展座谈会讲话精神以及中央经济工作会议精神，坚决扛起探索“将生态优势转化为经济社会发展优势，从项目协同走向区域一体化制度创新”两大使命。截至 2023 年底，公司共召开党委会 19 次；开展党委理论中心组（扩大）学习 10 次。

牢牢把握主题教育总要求，以“严”的标准，“实”的要求确保主题教育走实走深，通过午间微课堂、思想大讨论、现场情景教学等方式，形成“看、听、访、学、教、研”六位一体学习模式；对调查研究“三张清单”严格督办、销号，全面纵深推进主题教育。认真做好主题教育回头看，将“回头看”转化为做好主题教育“后半篇文章”的新动能。主题教育期间，公司共开展读书班 9 次，完成集中学习 11 天，指导各党支部组织学习 13 次，开展党课教学 8 次，形成正反面典型案例 2 个；完成制约事业发展及群众急难愁盼的 9 大类问题的落实整改；新建制度 8 个，不断巩固和提升整改整治成效。

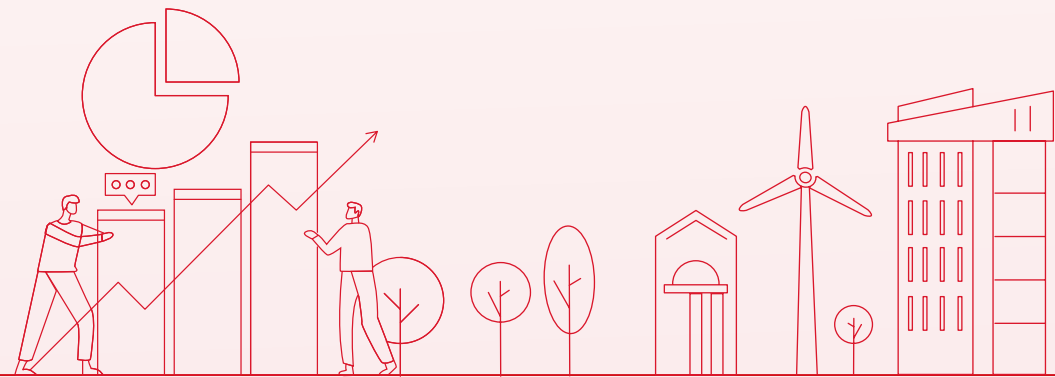
制定《长新公司宣传管理办法》，严格开展意识形态工作考核，强化党对意识形态工作的绝对领导。紧盯“两会”、国家安全保密日、进博会等敏感时段，落实网络意识形态和信息安全；完成“长新公司”微信公众号搭建，用好“学习强国”平台等意识形态阵地，进一步提升党员干部汲取正能量、弘扬主旋律的热情。



公司党委书记、董事长桂恩亮为党员干部讲授专题党课



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员大会



夯实组织建设

坚持党的建设和公司发展“四同步”“四对接”要求，成立水乡客厅公司党委，探索央地合资企业的治理体系建设及干部管理工作；落实党支部标准化规范化建设，指导基层支部积极争创基层党支部建设示范点；把政治标准作为考核评价干部、选拔使用人才的第一标准；不断抓实党建带动群团建设发展，将党建带群建工作纳入党委工作要点、全面从严治党主体责任清单，以及书记抓基层党建述职评议的重要内容。2023 年，水乡客厅项目组荣获“2022-2023 年度上海市工人先锋号”；公司第三党支部被评为“国资委系统第五轮党支部建设示范点”。

不断强化品牌建设与基层党建工作，与示范区执委会、青浦、吴江、嘉善规建局签订《党建引领示范区开发建设联动协议》；与市规自局、上咨集团、东方网、嘉善管委会等单位的党组织开展联建联学；依托学习型组织，开展“指尖上学习”“读书分享会”等活动，推出“长新大讲堂”，推动“教学相长”互促学，凝聚起强大合力。



2023 年

水乡客厅项目组荣获

“2022-2023 年度上海市工人先锋号”

公司第三党支部被评为

“国资委系统第五轮党支部建设示范点”



举办“红旗渠精神”专题学习班

全面从严治党

履行管党治党责任

党委书记带头履行第一责任人责任，班子成员认真落实“一岗双责”，切实担负起管党治党政治责任；制定《长新公司党委四责协同清单》，签订 2023 年《党风廉政建设工作责任书》，组织重点岗位人员签署《党风廉政履职承诺书》，进一步压实管党治党政治责任。

强化监督执纪问责

聚焦公司年度绩效目标任务和水乡客厅重大战略任务推进情况开展政治监督，制定实施公司纪检监察常态化工作方案，建立党风廉政建设联席会议工作机制，持续强化对“关键少数”、敏感、高风险等关键岗位的“精准”监督，推动形成大监督工作格局；坚持“三不”一体推进，筑牢廉洁底线。

打造清正廉洁队伍

组织公司全体员工签署《廉洁从业承诺书》；扎实开展纪检监察干部教育整顿工作，不断加强自身建设；丰富党风廉政教育形式，组织干部职工前往青浦区监狱、青浦区检察院开展廉洁警示教育参观；开展经常性警示教育、将内部廉政刊物《廉情警示》作为三会一课必学材料；紧盯“四风”问题隐形变异的新动向、新表现，重要节日及时发出廉洁提醒，持续营造风清气正的干事创业氛围。2023 年，公司未发现相关违法违纪行为和腐败案件。



组织党员干部赴青浦区检察院举行廉洁文化观展暨现场党课

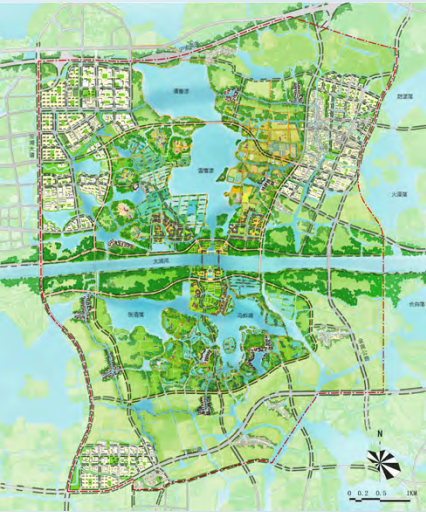
责任聚焦

服务国家战略
塑造世界级水乡人居文明新典范

长新公司应“长三角一体化发展国家战略”而生，承担着长三角生态绿色一体化发展示范区建设的重大战略任务。公司成立以来，自觉地扛起示范区建设发展主力军的使命担当，制定《长三角一体化示范区新发展建设有限公司“十四五”发展规划》《长三角一体化示范区新发展建设有限公司三年行动计划（2022—2024 年）》，把建设世界级区域发展样板间作为创业谋事的出发点和立足点，以高度责任感推进水乡客厅项目建设，努力推动中国式现代化的长三角一体化新实践，为省际毗邻区域跨域项目建设提供可复制可推广经验，以担当实干来回答“更高质量一体化”的国家重大战略课题。

水乡客厅项目

水乡客厅作为示范区核心中的核心，位于沪苏浙交界处，依托长三角原点，是由两省一市共同打造的功能样板区域，总面积约 35.8 平方公里（包括上海市青浦区金泽镇、江苏省苏州市吴江区黎里镇、浙江省嘉兴市嘉善县西塘镇和姚庄镇四个镇各一部分），按照“一点、一心、三园、三区、三道、多村”的总体空间格局，以一二三产联动发展的方式，延续河、湖、塘、田、林、镇、村和谐共生的现状特色资源，将沪苏浙三地空间环聚一体，呈现出突破传统行政边界，携手共筑江南意象的新境界，是长三角一体化建设成就可见可现的集中展示区和“共商、共建、共治、共享、共赢”的制度创新试验田。



水乡客厅规划图

“一点”——方厅水院

方厅水院是在长三角原点建设由一个主会场、四个主题展示馆围合而成，并以步行廊桥跨水相接的功能性场所，承载着两省一市跨域跨河交通互连、国际国内交流会展等功能，寓意长三角三省一市向心汇聚、一体发展。项目建筑总面积 10.7 万平方米，其中地上建筑面积 6.8 万平方米，于 2022 年被推动长三角一体化发展领导小组办公室纳入《长三角一体化发展规划“十四五”实施方案重大项目库（表）》。



方厅水院效果图

知识链接

方厅水院：“方厅”寓意天圆地方，“水院”突出江南特色，设计灵感来源于中华传统营城理念中的“方正形制”与江南古典园林营造中的“向心水院”两大空间基因，用现代化的设计手法营造出简约、典雅的具有江南水乡特色的意境空间，是中国传统天人合一价值观的集中体现。方厅水院一院跨沪苏浙三地，4 个主题展示馆，沪苏浙皖四方各为一馆，寓意着长三角三省一市向心汇聚、一体发展。从空中俯瞰，建设中的方厅水院实现了两省一市交界地跨域跨河互连互通。

2023 年 5 月，方厅水院正式开工建设，公司对所有工程节点实行挂图作战、靶向发力，全力推进项目建设，在三级八方的协同和支持下，通过签订合作协议、开展联合技术审查、互认审批结果、共同监管等方式，拓展深化全流程一体化审批新模式，进一步提升整体审批效能。截至 2024 年 1 月，上海场馆和江苏场馆已进入钢结构吊装阶段，跨越沪苏浙三地的人行桥桩基工作已全部完成。



方厅水院施工实景图

“一心”——核心场所

“一心”是水乡客厅的核心场所，是指围绕方厅水院布局三大核心功能组团（创智引擎、科创学园、会展村苑），即围绕方厅水院，由青浦的创智引擎、吴江的科创学园与嘉善的会展村苑形成客厅的核心区，是主导发展方向各异，布局建设多样化的创新聚落空间。其中，创智引擎一期将以“近零碳建筑”为目标，工程满足绿建三星及超低能耗要求，力求打造双碳示范标杆。



截至 2023 年底，创智引擎一期研发用地完成勘察、设计、施工、监理招投标，并取得桩基施工许可证，拉开建设大幕；创智引擎二期、科创学园、人才公寓及安置房等项目前期工作正有序推进。



创智引擎一期效果图



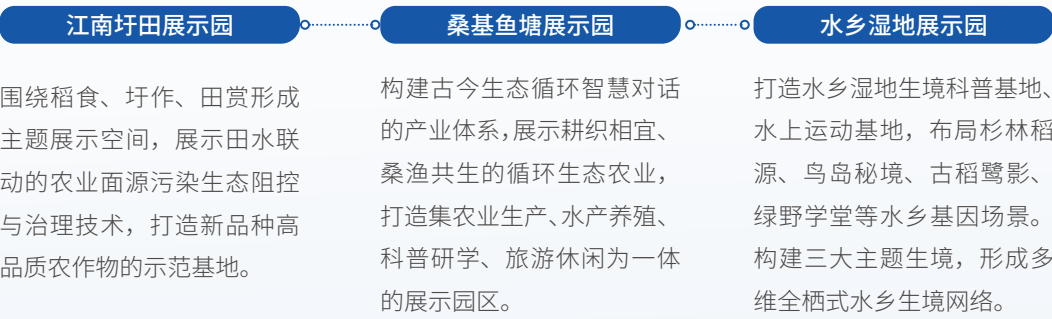
科创学园效果图



会展村苑效果图

“三园”——三个主题展示园

“三园”即运用湿地净化、水源涵养、循环农业、圩田再造等技术手段，建设江南圩田、桑基鱼塘、水乡湿地三个主题展示园，形成有机融合的蓝绿空间和生态系统，打造世界级湖区的特色景观。



截至 2023 年底，江南圩田已完成一期工作，二期农田提升项目已完成 50%；农路农桥一标段推进审批，勾弦桥已基本完工。桑基鱼塘一期已完工，具备展示条件。



江南圩田展示园效果图



桑基鱼塘展示园效果图



水乡湿地展示园效果图

“三区”——三大功能区

“三区”是以存量改造和择址新建相结合的方式，有机嵌入区域级、标志性的创新服务会务会展、文化创意、科教研发、生态体验等功能性项目，延续金泽、汾湖、大舜三地产业发展脉络。

金泽功能区
(研创古镇)

发展集成电路、中试实验、
文化创意等产业



金泽功能区（研创古镇）效果图

汾湖功能区
(智造蓝湾)

发展人工智能、智能制造、
机器人、工业物联网等产业



汾湖功能区（智造蓝湾）效果图

大舜功能区
(数慧云巷)

发展数字经济、区块链云
计算、物联网、服装设计
等产业



大舜功能区（数慧云巷）效果图

“三道”&“蓝环”——水陆一体绿色交通出行网络

蓝环工程是集蓝道、绿道、风景道于一体的环线，是串联水乡客厅“一点、一心、三园、三区”功能组团的核心脉络，围绕河道整治、水生态修复工程、景观工程等 6 大工程，通过提取水乡基因，融合了江南水乡印象，旨在打造以蓝环为骨干，形成三道相融、开放共融、水韵交融的锦绣江南百里水乡画廊。截至 2023 年底，融合蓝道、绿道、风景道于一体的综合性示范工程——蓝环工程先导段完成建设，青浦段“小环”已完工，中环、大环的各项工作有序推进中。



“三道” & “蓝环”

“多村”——三生融合水乡村落

促乡村振兴，通过打造科普村、创新村、文旅村，采用功能提升、风貌整治、局部更新等策略，盘活并优化村庄建设用地，营造三生融合的水乡村落。其中，结合蓝环打造 7 个创新村，结合荻苕塘打造 5 个文旅村，结合三大生态主题展示园打造 3 个科普村。

书写高质量答卷 牢记“国之大者”

长新公司肩负助力示范区建设发展的职责使命，在发展主责主业的
基础上，持续规范公司治理，稳健经营，深化改革，坚定不移实施
创新驱动发展战略，不断夯实企业高质量发展硬实力。



规范公司治理 坚持稳健经营

坚持党的领导

长新公司坚持党的领导和公司治理有机融合，锚定创建世界一流企业目标，推动公司治理完善、经营合规、管理规范、法治保障等工作务实开展。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。长新公司切实将党的领导与公司治理有机统一，全面夯实示范区“五个一”共建模式；同执委会、两区一县等单位共同制定形成《水乡客厅控制性详细规划》《水乡客厅建设三年行动计划》，积极推动党的政治领导和企业发展航向深度融合；借助党建联建载体，全力推动示范区先行启动区重点项目建设；有力实行党管干部、党管人才工作，全面落实重点人、重要资本、重大风险等重大事项联审制度，确保长新公司沿着长三角一体化发展正确方向前进。

规范治理机制

公司严格按照《公司法》等法律法规、规章制度及国资监管要求，持续完善公司治理架构，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，以日趋完善的现代企业治理水平不断夯实公司可持续发展的根基。

完善治理架构



三方“均等”享权益

明确核心岗位任用采用“轮值”方式，两省一市各派董事、监事一名，董事长、监事长、财务总监由上海市、江苏省、浙江省出资主体轮值担任，任期3年；与此同时，总经理岗位为常任制，以保持企业经营常态长效、一以贯之，总经理人选则由三方共同推举、经过市场化选聘、公开比选产生。



三级“协同”成合力

形成上有投资主体，下有控股子公司水乡客厅公司，在功能定位、重点区域和资源链接上形成了错位发展格局，同时以股权关系确保了各单元之间方向一致、步调一致、利益一致。

优化内部管理

编制《公司总部组织架构、部门职责和人员编制方案（2023—2025 年）》，共设置 8 部（室）、2 中心，共 10 个部门。全面落实经理层任期制和契约化管理，制定《公司其他领导人员业绩考核和薪酬分配实施办法》。有效发挥董事会办公室职能，做好各股东单位、董、监事信息沟通等工作，定期参加公司治理、董事会建设的各类培训，不断提升董事会办公室工作的科学性和专业度。

规范推进申诉及举报机制完善工作，制定《信访工作实施办法》；完成《维稳处突综合应急处置预案》《综治维稳和内部保卫工作方案》，健全完善突发情况应急处置工作机制，坚持源头防范，做好对重要时间节点的监测预警、值班值守工作。

筑牢风险防线

公司持续深化法治建设，强化内部控制和审计，完善风险和合规管理体系建设，提升风险防范能力，确保运营安全可靠，以推动公司高质量、规范化发展。

推进内审内控

强化党委对审计工作的领导，成立公司党委审计工作领导小组，完善审计工作机制；落实国资委年度审计工作要求，完成内控体系建设落实情况专项审计等年度审计计划任务；强化审计整改，建立审计查出问题整改台账，完成年度内外部审计发现问题的整改工作，构建审计管理闭环；开展以企业战略和经营为核心的内控、风险、合规“三位一体”管理体系建设，编制公司《内控管理体系手册》，形成核心流程信息化落地清单，涵盖 18 项内容、9 类核心风险点，夯实公司规范化运作基础。

强化风险防控

紧抓投资、建设等重点领域和关键环节，推进以“合法合规、管理提升、价值创造”为目标的风险管控体系搭建工作。2023 年，在工作机制方面，建立董事会领导下的风险管理领导机制，强化党委对风险管理的领导；建立专职风险管理部门牵头，各部门及所属企业分工协作的风险协同机制。在制度方面，搭建适应公司实际、业务职能覆盖、管理流程健全的公司制度体系，发布公司《风险管理办法》，不断提升公司风险防控能力。

坚持深化改革 着力创新驱动

全面深化改革

长新公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述精神，大力推进新一轮国企改革深化提升行动；积极布局新质生产力，不断打造适应中国式现代化要求的现代新国企。

修订完成《党委前置研究清单》《“三重一大”事项管理办法》等公司治理制度，优化组织管控模式，厘清权责边界；修订公司《董事会授权管理办法》，提高董事会授权事项中的单项投资年度累计授权总额，进一步提升决策效率，激发经营层活力。编制印发《公司“十四五”发展规划及三年行动计划（2022—2024 年）》，完成“十四五”规划中期自评工作。制定《公司创建世界一流企业战略规划》，聚焦改革重点领域和关键环节，梳理形成 25 项改革任务，加快建设成为独具禀赋的世界一流企业。开展公司三年改革深化提升工作研究，筹备《长三角一体化示范区新发展建设有限公司改革深化提升工作方案（2023—2025 年）》相关事宜，对改革相关重要方面，做出具体规划。

创新驱动发展

探索审批新模式

以高度责任感积极跨域沟通协调，全力打通行政壁垒，与两省一市共同积极探索三地“容缺审批”“模拟审批”和“联审联批”等项目审批新模式，推动形成跨域开发建设“五位一体”审批新模式，加快从区域项目协同走向区域一体化制度创新。

融资突破创新

水乡客厅重点项目实现银行授信、提款“双突破”，方厅水院签订融资合同 22 亿元，项目融资利率大幅低于同期 LPR 水平；公司全年获银行融资授信额度破 100 亿大关，全面保障了重大项目建设资金需求。

构建科创高地

致力于构建与长三角一体化战略相匹配的创新环境，打造长三角高端创智和文旅功能集聚的创智策源地，进一步为区域提供智慧化的城市服务和创新驱动支持。



牢记“国之大者”书写高质量答卷

擦亮生态底色
绘就绿色图景

扛起责任担当
奏响和谐乐章

强化数字化驱动

聚焦水乡客厅未来开发、建设与运营，出台《长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅数字化顶层规划》，通过能力建设、场景建设及制度建设的“3n”数字化规划建设总体框架，努力将水乡客厅建设成“数字+绿色”创新场景实验区、“智慧+人文”创新产业示范区、“数据+制度”创新模式引领区；初步上线项目管理平台，基于 BIM 技术，聚焦项目的进度计划管理、质量管理、安全管理等方面，对“人、机、物、法、环”等各关键要素进行实时监控。

构筑创新生态圈

与中国电信共同签署了双方战略合作协议；积极参与 2023 年度数字化转型场景需求征集活动，向社会开放水乡客厅数字化底座、智慧农业、智慧文旅、智慧交通等 8 项场景，并以此为契机，与阿里达摩院、网易瑶台、宝信科技等 20 余家企业进行对接。

绘就绿色图景 擦亮生态底色

“生态绿色”是长三角一体化示范区的底色。长新公司始终牢记国家战略赋予的使命，严格贯彻落实党中央对长三角一体化示范区“生态绿色”的总要求和习近平生态文明思想，在各个项目建设中，全过程推行绿色规划和绿色建设，切实把绿色低碳理念和技术融入项目建设和未来运营之中；通过高水平保护蓝绿空间，严守约束性红线和底线，重点在助力加强跨界水体联合共治、生态环境一体化保护、推动生态优势转化等方面深耕细作，不断推动水乡客厅湖荡水系连通、生态修复及生境塑造提升，以最高的建设标准和品质打造世界级的区域发展样板间，凸显生态绿色这一区域发展最鲜明的底色。

生态优先 践行“双碳”战略

强化顶层设计

长新公司作为示范区开发建设的“主力军”，认真贯彻落实《长三角生态绿色一体化发展示范区总体方案》《长三角生态绿色一体化发展示范区国土空间总体规划（2021—2035 年）》《长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅近零碳专项规划》《长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅绿色交通专项规划》，通过制定《长三角一体化示范区新发展建设有限公司三年行动计划（2022—2024 年）》（简称《三年行动计划》），明确未来三年公司一体化开发计划，坚持以加快项目建设为导向，紧扣总体开发建设目标并充分衔接《长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅年度重点项目建设计划》，加快推动水乡客厅全面开工建设。

在绿色一体化发展方面，《三年行动计划》以“区域出形象大变样，树立生态优势转化新标杆”为大方向，分别从“凝心方厅水院、打造一体化零碳样本”“聚力‘一心三组团’、构筑长三角创新极核”“共建活力共富田园、营造‘水清蓝绿’环境”“‘蓝环’理水治水，实现活水畅流珠链串接”等方面具体切入，积极打造绿色创新发展新亮点，探索构建生态友好型发展新模式，实现生态文明与城乡空间价值的多维度集成。为此，公司加强与青浦、嘉善、吴江联动发展，在基础设施互联互通、生态环境共保联治等方面加强合作，共同打造令人向往的“江南庭院”“水乡客厅”。

《长三角生态绿色一体化发展示范区水乡客厅近零碳专项规划》近零碳发展目标

- 到 2025 年 相比于基准情景的碳减排率达到 60% 左右，实现人均能源碳排放零增长，单位地区生产总值（GDP）碳排放达到 0.08 吨 / 万元左右；绿色低碳基础设施互联互通，生态系统和交通路网骨架基本成型，重要功能节点建设有序推进，一点一心三园和蓝环水系基本建成，绿色低碳功能示范效应凸显。
- 到 2030 年 相比于基准情景的碳减排率达到 70% 以上，实现能源碳排放总量零增长，单位地区生产总值（GDP）碳排放达到 0.05 吨 / 万元左右；三区基本建成相互辉映且各具特色的近零碳园区，一体化绿色低碳示范性和引领性效果显著。
- 到 2035 年 相比于基准情景的碳减排率达到 80% 以上，单位地区生产总值碳（GDP）排放 0.03 吨 / 万元左右，成为跨行政区高质量一体化发展的近零碳示范窗口与标杆，基本建成碳中和导向下的世界级水乡客厅。

打造示范项目

建设方厅水院绿色低碳集成示范

聚焦低碳节能，公司在加速推进方厅水院建设过程中采用高性能围护结构、建筑整体气密性设计等打造被动式节能建筑，实现需求侧节流；建筑内部采用高效热回收机组、高效节能电梯等设施，实现系统侧增效；因地制宜采用高效水源热泵系统，太阳能光伏发电、光储直柔集成示范等可再生能源，实现供应侧开源；结合雨水回用、复合绿化、节水灌溉等低影响开发设施，实现多项绿色低碳技术的示范集成。



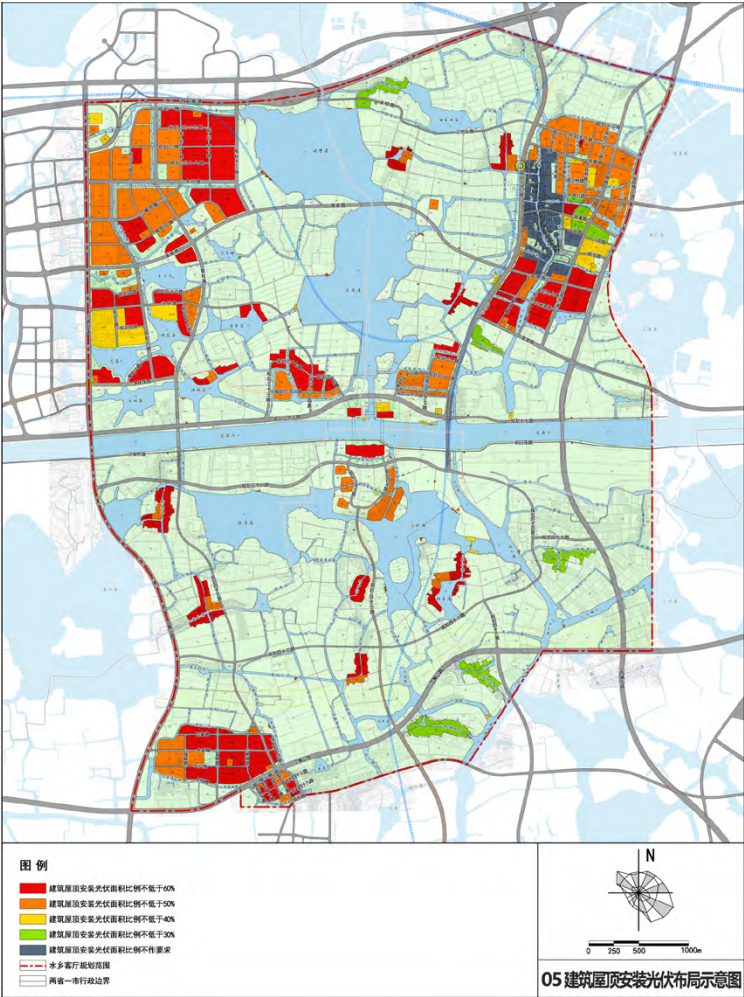
方厅水院设计效果图



集成示范“光储直柔”系统

水乡客厅充分利用本地分布式光伏资源，实现建筑屋顶光伏、停车位光伏应装尽装。同时配以储能系统用以最大限度地消纳光伏、平衡 24 峰谷差，并在一点一心重点区域示范应用智能光伏直流系统。

“光储直柔”具有高比例场地内建筑光伏、分布式储能及智能充电桩、高比例柔性直流用电设备、采用低压直流配电系统、一体化智能配电系统并能与电网高效智能互动等特点，是未来智能电网的重要组成部分。水乡客厅充分利用本地分布式光伏资源，配备“光储直柔”系统，以最大限度地消纳光伏、平衡 24 峰谷差，并在一点一心重点区域示范应用智能光伏直流系统，有力提升综合能源服务内涵和收益。



水乡客厅建筑屋顶安装光伏布局示意图

构建水陆联动的绿色智慧交通体系

交通是示范区高质量发展的“先行官”，公司聚焦示范区“生态绿色”“水网密布”“古镇云集”等鲜明特点，构建水陆联动的智慧交通体系，实现对外交通集约畅达、内部交通绿色便捷的目标愿景。

绿色智慧公交体系

分层次加密公交网络，打造“车+路+云”为一体的智慧网联公交；采用 MaaS+ 无人驾驶车辆技术进行智能化场景运用，解决最后 1-3km 交通问题；依托集散点开行的穿梭巴士等，集中打造“干支结合，区域成网”的绿色公交系统。

高覆盖公共自行车

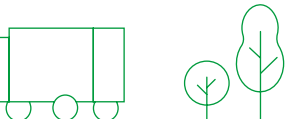
强化绿色接驳、突出水陆衔接，依托大数据手段实现高需求点 100% 覆盖。

“慢行友好”蓝绿路网

在水乡客厅核心区，结合“三园”和“蓝环”，将慢行交通融入游客观光游览的线路。

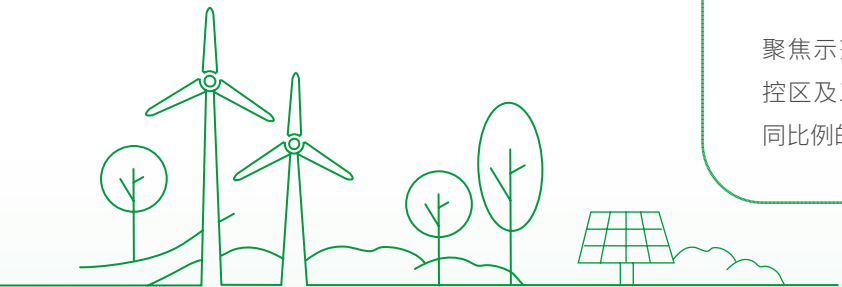
近零碳水上交通系统

规划商旅型、生活型和休闲体验型等水上交通线路，并通过新能源船舶、岸电快充设施等技术构建近零碳水上交通系统。



配备新能源充电桩

聚焦示范区范围内私人车辆、管控区及三区內公共停车场配备不同比例的充电桩和充电停车位。



山水与共 守护绿色生态

长新公司扎实履行环境责任，注重降低开发建设对自然环境的影响；大力推进生态环境问题整治，精心描绘河、湖、田、镇、村和谐共生美丽画卷；引导全员践行绿色办公和绿色生活方式，共建清洁美丽家园。

降低污染排放



“三废”管理

在设计、建设中贯彻执行绿色施工，控制项目施工过程中符合《项目环评影响报告书》；做好施工三区的平面规划和临时排水设施，保证生活污水、施工废水不污染水源、不直排河流、不堵塞既有的排水设施；加强设备设施维修和保养，对于废弃污染源进行退场处理；指定固体废弃物堆放场地，建立管理制度，安排专人管理和维护，及时清理固体废物堆放；对于建筑垃圾加强施工人员教育交底，减少对施工材料的损坏；强化对材料的日常管理，做到周转循环再利用。



扬尘管理

采取裸土 100% 覆盖措施，采用密目网或者播撒草籽绿化，减少土方、砂石等裸土；建筑施工单体采取全封闭脚手架密目网遮盖，施工期间不造成施工扬尘外延；加强洒水抑尘，安排专人定时冲洗大门口、临时道路，在工地围墙设置喷雾设施，施工阶段保证出雾抑尘；出场车辆 100% 进行轮胎冲洗，不带泥上路；土方车辆采取车厢封闭，不跑冒滴露。



噪音管理

严格审查现场的施工设备机械，严格控制较大噪音的设备机械进入项目现场，尽量避免噪音影响；加强机械设备的日常维保和养护，保证机械正常运转，减少异常噪音。

加速水生态环境 综合治理

公司深入贯彻落实《长三角生态绿色一体化发展示范区水利规划 (2021-2035 年)》中提出的以高品质打造人水和谐的生态水网目标，全力打造生态绿色清澈客厅，守护好“源头活水”，推进水生态修复，擦亮生态底色。

鱼塘尾水治理

运用“控藻浮游动物引导的水体生态修复技术”，构建“控藻浮游动物—水下森林—水生动物—微生物群落”共生体系，形成有机清水养殖系统，养殖尾水排入净化区实现净化，推进水质维持地表水Ⅲ类水平，实现片区零排放。

农田退水治理

对农田进行综合整治，按照“源头减量、过程拦截、末端治理”的原则，推动农田退水“零排放”。

改善灌溉系统

配备低压管道灌溉系统，实现适时、适量科学灌溉，减少水资源、化肥、农药的用量。

完善处理设施

建设生态沟渠、折流净化装置、生态净化塘等处理设施，削减农田退水污染物。

设置缓冲区域

对部分有条件的区域设置农田排水缓冲区（肥水收集+净化塘），对超过肥水收集塘容量的农田排水进行净化，并通过提升泵站优先回灌于农田，实现农田退水零排放。

案例

江南圩田一期农田推进退水零排放

江南圩田一期农田退水零排放项目采用非硬质生态沟渠，充分利用原有鱼塘水生植物，结合先进的引导性生物构建技术，构建包括“螺-草复合生态净化”、“软体动物生态净化”和“MABR膜生态净化”的综合水生净化水生态系统，让本土物种充分发挥净水作用，有效提升污染物减量净化效果。



江南圩田俯瞰图

牢记“国之大者”，书写高质量答卷

擦亮生态底色 绘就绿色图景

扛起责任担当 奏响和谐乐章

○ 打造生态循环农业

公司积极探索“塘基种桑-蛋白桑喂鱼-鱼粪肥塘-塘泥壅桑”循环农业体系，并在合适区域采用稻渔综合种养技术模式，在稻田中养殖鱼、虾、蟹、鸭等物种，稻田可提供充足的水分和养分，养殖物种可为稻田除草、防治病虫害，其排泄物还可作为有机肥反哺稻田，形成生态循环。

开展绿色办公



节能减排

优化空调、灯具的使用管理，下班时间及时关闭空调及灯具；优化公司大厅 LED 屏幕的使用管理，在无接待事项时减少大屏幕的使用时间。



无纸化办公

打印纸的使用管理严格到人，尽量减少打印，鼓励使用电子文档；明确需打印的材料尽量双面打印或按需打印。



线上会议

鼓励员工通过视频会议与客户及供应商沟通工作，减少因出行产生的碳排放。



奏响和谐乐章 扛起责任担当

长新公司在推进企业高质量发展的同时，保障员工权益，悉心关爱员工，助力员工成长；积极推动政企交流，拓展战略伙伴合作，实现互利共赢；履行社会责任，助力地方基础设施建设，持续提升惠民利民能力，扛牢“国之大者”的使命担当。



以人为本 悉心关爱员工

长新公司始终坚持以人为本，加强员工培养，关爱员工生活，积极构建愉悦、安全的工作环境，提升员工幸福感，增强员工凝聚力。

保障员工权益



平等雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》与相关法律法规，并制定长新公司《招聘管理办法》《劳动合同管理办法》等制度，遵循按需配置、公开平等、择优录用的人才选拔机制，公平公正对待不同地域、性别、民族、宗教信仰和文化背景的人才，提供平等发展机会。截至 2023 年底，公司员工总数为 62 人，其中正式员工 57 人，派遣员工 5 人。



薪酬福利与民主管理

提供健全的薪酬福利，包括年度基本薪酬与绩效薪酬，缴纳“六险两金”、提供带薪年假、疗休养、生日祝贺等福利；签订集体合同、工资专项集体合同等，落实民主管理。对劳务派遣工，按照同工同酬，享受食堂就餐、工会体检福利等，并共同参与公司集体活动和全员培训。



职业健康管理

提升职工医疗保障力度，组织员工年度体检、女职工专项体检；增加“沪惠保”福利，优化补充医疗保险方案；配合工会开展职工疗休养活动，切实保障员工权益；为员工提供自然采光和通风良好的办公环境，并提供绿色植物和舒适的公共休息区，保障员工的健康。

助力员工发展

人才引进

积极响应国资委号召，开展校园招聘工作；拓展招聘渠道，向长三角区域招聘各类专业人才，充实公司骨干队伍。截至 2023 年底，累计收到人员简历 2.1 万余份，开展面试 1350 人次，录用中层管理干部 4 人，各类专业人员 19 人，其中应届毕业生 2 人。

职业发展

重视员工队伍成长，制定《公司三年人才计划》；设立管理序列和专业序列平行的职业发展双通道。

职业发展双通道设计



员工培训

积极开展培训需求调研，制订培训计划，包含管理类、专业类、企业文化类、岗位资质类、综合素质类共 6 大类，全年开展 16 期培训，参训 228 人次，完成外部职称评审及培训 4 人次。同时，深化与三峡集团等央地国企合作，共同培养专业人才，加快示范区重点项目建设。

加强员工关爱

公司坚持以人为本，秉持员工关怀，开展“送清凉”“三八”妇女节活动以及员工“看上海”团建活动，慰问生病住院员工，保障女职工孕期、产期、哺乳期的权益，制定《长新公司帮困与慰问实施办法》；开展员工疗休养活动、定期组织员工体检，购买商业医疗保险，切实保障员工职业健康权益。2023 年，公司为员工选型工作服，开通 5 条班车线路，方便员工通勤；积极争取人才公寓租赁指标 40 套，满足员工就近临时住房需求，已有 11 人申请并通过资格审查，7 人完成选房。



组织员工开展“看上海”活动，增强团队凝聚力

底线思维 筑牢安全屏障

长新公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，认真落实党中央、国务院和上海市国资委关于安全生产的决策部署，强化安全生产管理，落实信息安全管理，不断筑牢安全屏障。

强化质量管控

根据项目特点，在现场项目管理中严格落实各项质量管理制度，确保较高的设计还原度，较好的展示项目形象。同时以月度、季度、年度为单位，定期组织各项目之间的检查、交流，评比及考核，督促各项目提升质量管理水平。

安全生产管理

日常安全管理

按照市国资委要求，落实大安全管理理念。加强与属地派出所的联动，做好日常安全事项对接。定期召开安委会，部署安全生产工作；定期开展办公场所安全检查和驾驶员安全教育；认真落实节假日公司人员值班检查工作，落实应急信息及时上报机制。

安全风险
管理

依据《关于印发上海市企业安全风险分级管控实施指南的通知》要求，开展安全风险分级管控工作，对公司区域进行了风险辨识和评估，均未发现重大（A级）或较大（B级）风险，公司的总体风险（固有风险）级别为C级。针对评估出的C级及以上风险（控制风险），计划采取相对应的管控措施，并在此基础上编制《长三角一体化示范区新发展建设有限公司安全风险分级管控报告》。

安全应急管理

做好各项专项应急预案，并予以检查落实；根据新开工项目中房建项目和水利、市政、景观等项目的特点，做好施工期间的风险控制和非施工期间的场地管护，实施调整风险清单、管控措施，明确具体的岗位安全责任制。

案例 开展冬春安全大检查，密织安全“防护网”

2023 年 12 月 27 日，长新公司召开四季度安委会，公司领导对近期重点安全生产工作作部署和安排，强调“安全是公司发展的底线，必须始终高度重视，各部门要认真履行安全职责，切实做好冬季安全管理工作”。会后，公司领导带队开展冬季施工安全大检查，详细查看江南圩田、蓝环青浦二期、方厅水院和桑基鱼塘项目冬季施工部署安排，用电、取暖、消防安全措施等落实和应急物资保障情况，并听取项目重大事故隐患排查治理情况。



开展“送清凉、查隐患、促生产”高温慰问和安全检查活动



开展安全宣教

通过新员工三级安全教育、“安全生产月”“消防安全日”等多种形式的活动开展各类安全宣贯与培训。



党委中心组（扩大）学习会专题学习总书记关于安全生产的重要论述和指示



开展应急演练

信息安全管理

公司成立网络安全和信息化领导小组，搭建网络安全防护体系，拟定公司《数字化建设三年规划（2024-2026 年草案）》《网络安全事件应急预案（草案）》。积极对接市国资委信息化处，推进政务外网、国密专线、信创方案等工作，并完成《市网信办网络安全检查总结报告》等 11 项工作数据上报。

战略合作 携手伙伴共赢

长新公司坚持与各方携手共赢的合作理念，严格供应商管理，致力于构建多元互利的合作网络，优化区域合作关系，携手服务长三角一体化高质量发展。

打造责任供应链

公司注重与供应商的良性互动，加强供应商管理，严格做好事前、事中控制和事后评估；针对招标采购关键岗位人员加强廉洁教育，筑牢思想防线，严守纪律规矩；紧盯合规风险，严格按照招标采购制度进行招采，定期通过内部审计等形式组织自评。

做好事前控制

利用大数据手段，从供应商资质、业绩、历史履约情况等角度对供应商进行筛选、审核，从源头上把控供应商质量。对重大项目的招标方式、资格预审入围、定标方法通过公司“三重一大”形式进行集体决策。

做好事中控制

全面践行阳光招采，坚持依法招标、公开透明。严格按照国家法律法规及上海、江苏、浙江三地的相关要求进行招标。在水乡客厅核心项目“一点”方厅水院项目上积极配合上海市青浦区建设工程招标投标管理中心试点长三角生态绿色一体化发展示范区内建设工程三地远程异地评标，实现沪苏浙范围内三个会场同步进行远程分散跨省异地评标，保障了项目评审的独立性和公正性。

强化事后评估

定期组织对供应商履约情况进行评估。通过履约评估，监督供应商的履约信用情况，对供应商进行优胜劣汰，实现招标采购全过程的闭环管理。

深化合作交流

公司积极推动与政府和企业的交流与合作，充分利用自身跨区域、跨层级组建特点，整合和借助央企、地方国企、政府机关以及示范区开发者联盟单位的优势资源，与三峡集团合资成立水乡客厅公司，共同负责区域内基础设施及重大功能性项目建设、生态环境整治、公共服务配套等建设；与上海长三角投资公司共同出资成立企业服务公司，前期计划在核心区内提供各类物业运营维护以及相应的企业服务。此外，公司加快拓展合作“朋友圈”，与中节能集团、中国电信等单位重点围绕生态环境综合治理、智慧能源平台搭建、数字产业集群培育等方面开展战略合作；与两省一市属地部分重点企业建立合作关系，项目合作方包括上海建工、华建集团、同济咨询、启迪设计等。公司充分联系沟通上下左右，凝聚合力绘好助力示范区高质量发展的同心圆。

案例 贯彻“四联”工作机制，助力示范区高质量发展

2023年6月9日，长新公司党委携手上海市规划资源局党组、长三角一体化示范区执委会党组，以联组学习、联手调研、联推发展等形式，聚焦长三角一体化高质量、中国式现代化和江南水乡传承发展等重点专题，进行了深入研讨和交流。



案例 携手东方网签署党建共建暨战略合作协议

2023年5月11日，长新公司党委班子带队赴东方网股份有限公司开展现场调研，并签署党建共建暨战略合作协议，双方将聚焦国家重大战略发展，共同讲好长三角一体化示范区故事。



案例 与中国电信上海公司签署战略合作协议

2023年10月10日，长新公司与中国电信股份有限公司上海分公司签署战略合作框架协议。双方按照“合作共赢、优势互补、平等协商、协同推进”的原则，围绕示范区通信基础设施建设、信息化赋能等领域展开合作，大力推进数字新基建，打通数字基础设施大动脉，进一步畅通数据资源大循环，探索跨域一体化信息基础设施建设和运营的新路径，努力形成横向打通、纵向贯通、协调有力的一体化推进新格局，助力示范区数字经济发展和数字中国建设，为长三角一体化示范区高质量发展贡献力量。



案例 赴浙江嘉善示范区党工委开展中心组联组学习交流

2023年5月23日，公司党委班子带队赴位于浙江嘉善的示范区重点项目——祥符荡科创绿谷开展调研，表示希望一同携手努力，为将示范区打造成生态优势转化新标杆、绿色创新发展新高地、一体化制度创新试验田贡献力量。



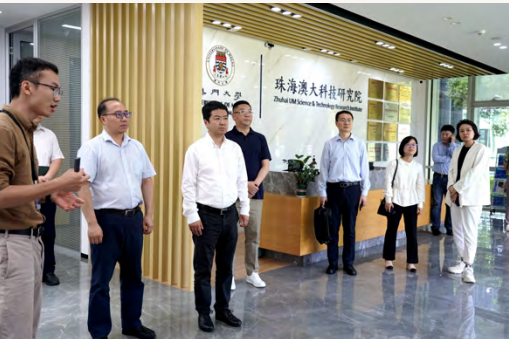
牢记“国之大者”，书写高质量发展答卷

擦亮生态底色 绘就绿色图景

扛起责任担当 奏响和谐乐章

案例 赴横琴粤澳深度合作区、深圳前海深港现代服务业合作区等地考察调研

2023 年 7 月 3 日至 5 日，公司领导带队赴横琴粤澳深度合作区、深圳前海深港现代服务业合作区、广州南沙等粤港澳大湾区建设的前沿阵地进行考察调研，学习借鉴优秀的经验，推动“一体化”再上新台阶。



公司领导带队前往珠海澳大科技研究院、中建建投公司、深圳市前海建设控股集团等单位调研考察，加强交流合作

加强互动交流，提升助推国家战略能力和水平



浙江省农发集团党委书记、董事长吴高平一行来访公司调研



公司领导带队赴上海仪电开展合作交流

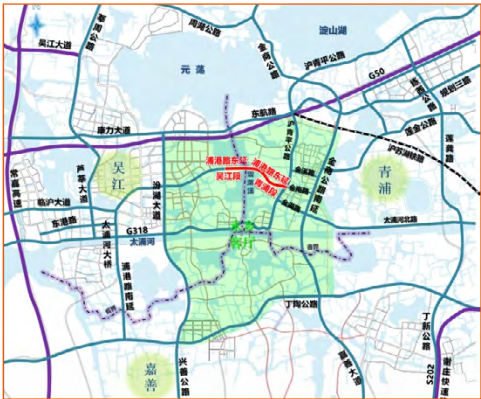
回馈社会 共享美好未来

长新公司始终坚持可持续的企业发展路线，在助力长三角一体化建设的同时，切实履行企业社会责任，助力地方基础设施建设，持续提升惠民利民能力，将企业担当落到实处。

公司加强与青浦、嘉善、吴江在基础设施互联互通、公共服务共建共享等方面加强合作。2023 年，启动互联互通项目，其中浦港路东延工程 7 月初在执委会赋码立项，10 月完成施工招投标，已完成围堰施工，为后续桥梁、道路施工提供了有力支撑。

知识链接

浦港路东延工程西起苏州市吴江区思古甸港，向东跨越雪落漾，东至上海市青浦区沪青平公路，全长约 2.29 千米，道路等级次干路，建设规模为双向四快两慢，沿线包含 1 座跨湖桥梁和 5 座跨河桥涵，其中雪落漾桥位于上海江苏省界处。



浦港路东延工程方案

未来展望

长安何处在，只在马蹄下。作为长三角一体化示范区开发建设主力军，长新公司坚定贯彻落实习近平总书记考察上海期间以及在深入推进长三角一体化发展座谈会上讲话精神，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风持之以恒将示范区规划蓝图转化为高质量施工图和实景画，布局新质生产力“未来式”，打造人与自然和谐共生“样板间”，助力长三角一体化国家重大战略高质量实施推进！

附录

关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
资产总额	亿元	45.69	50.95	52.74
净资产总额	亿元	45.63	50.78	51.36
外部董事占比	%	50	50	40
守法合规培训次数	次	1	2	3
守法合规培训时长	小时	2	3	4
守法合规培训人次	人次	12	50	100
反贪腐培训次数	次	2	7	57
反贪腐培训时长	小时	4.5	10.5	65.5
反贪腐培训人次	人次	25	155	481
ESG 培训次数	次	1	2	4
ESG 培训时长	小时	3	6	22
ESG 培训人次	人次	1	1	10
办公用电量	千瓦时	/	/	60000
办公用水量	吨	/	/	6000
办公用纸量	吨	0.0868	0.5696	0.649
环保培训次数	次	2	5	2
环保培训时长	小时	5	12	13
环保培训人次	人次	15	25	45
员工总人数	人	21	47	62
女性管理者比例	%	4.76	4.26	4.84

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
劳动合同签订率	%	100	100	100
员工流失率	%	0	1.85	6.06
社会保险覆盖率	%	100	100	100
劳务派遣工社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	91	93.02	98.36
人均带薪年假天数	天	1.17	1.33	6.40
员工培训投入	万元	1.85	5.506	10.39
员工人均培训课时	小时	8.8	14.8	17.9
员工培训人次	人次	46	169	228
新增职业病数	人	0	0	0
安全生产投入	万元	/	55.4	20.3
安全生产培训人次	人次	15	45	262
安全生产培训时长	小时	2	12	55
安全生产事故数	起	/	0	0
百万工时伤害率	%	/	0	0
工伤 / 亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
重大质量事故率	%	0	0	0
新增就业人数	人	21	27	20

指标索引

《上海市国有控股上市公司 ESG 指标体系（1.0 版）》指标索引

议题	指标	报告位置
E1 环境管理	环境管理目标和制度	强化顶层设计 P30-31
	通过环境管理体系认证	计划未来披露
	绿色产品研发与环保技术使用	打造示范项目 P31-32
	环保总投入	计划未来披露
	环保培训绩效	关键绩效 P52
E2 能源	能源管理目标和规划	计划未来披露
	节约能源举措	建设方厅水院绿色低碳集成示范 P31
	可再生能源开发与应用	集成示范“光储直柔”系统 P32
	能源消耗总量	计划未来披露
E3 资源	资源管理体系和规划	计划未来披露
	水资源目标和规划	计划未来披露
	节约用水举措	建设方厅水院绿色低碳集成示范 P31
	年度用水总量	计划未来披露
	其他资源使用管理	构建水陆联动的绿色智慧交通体系 P33
E4 污染物	废水管理目标和规划	计划未来披露
	减少废水排放举措	降低污染排放 P34
	废水循环使用量	计划未来披露
	废水污染物排放量	计划未来披露
	废气管理目标和规划	计划未来披露
	减少废气排放举措	降低污染排放 P34
	废气污染物排放量	计划未来披露
	固体废弃物管理目标和规划	计划未来披露
	固体废弃物处理举措	降低污染排放 P34
	固体废弃物排放量	计划未来披露
	固体废弃物回收、利用、处置量	计划未来披露
	其他污染物管理	降低污染排放 P34
E5 气候变化	识别气候变化风险，以及建立应对气候变化的目标、战略	计划未来披露
	助力“双碳”目标的举措	强化顶层设计 P30-31

议题	指标	报告位置
E6 生物多样性	碳核查 / 盘查举措	计划未来披露
	温室气体排放量	计划未来披露
	生物多样性保护制度	加速水生态环境综合治理 P35-36
	生物多样性保护举措	加速水生态环境综合治理 P35-36
S1 产品和服务	产品安全与质量管理制度	强化质量管控 P42
	通过产品质量管理体系认证	计划未来披露
	产品研发创新	打造示范项目 P31
	知识产权保护	计划未来披露
	客户信息保护和隐私	计划未来披露
	客户服务管理制度	计划未来披露
	负责任宣传	计划未来披露
	客户投诉量 / 投诉解决率	计划未来披露
S2 员工责任	客户满意度	计划未来披露
	员工雇佣和员工组成	保障员工权益 P40
	员工流失率	关键绩效 P53
	员工民主管理	保障员工权益 P40
	薪酬与福利体系	保障员工权益 P40
	员工关爱	加强员工关爱 P41
	员工满意度	计划未来披露
	员工职业健康安全管理	保障员工权益 P40
	通过职业健康安全管理体系认证	计划未来披露
	安全应急管理举措	安全生产管理 P42
	安全生产投入总额	关键绩效 P53
	安全生产培训绩效	关键绩效 P53
	因工受伤和死亡	关键绩效 P53
	员工体检覆盖率	关键绩效 P53
	员工职业发展制度	助力员工发展 P40-41
	员工培训和实践举措	助力员工发展 P40-41
	员工发展的成效	关键绩效 P53
S3 供应链责任	供应商管理制度	打造责任供应链 P45
	供应商 ESG 审查	计划未来披露
S4 社区责任	开展公益慈善活动	计划未来披露

议题	指标	报告位置
S4 社区责任	公益慈善投入	计划未来披露
	志愿服务绩效	计划未来披露
S5 企业责任	服务国家或上海市战略	服务国家战略，塑造世界级水乡人居文明新典范 P16-21
	应对公共危机	计划未来披露
	信息安全	信息安全管理 P44
	公共服务	回馈社会，共享美好未来 P49
	税务贡献	计划未来披露
G1 公司治理	党建引领	打造高质量党建，筑牢国企“根”和“魂” P12-15
	董事长 / 总经理分任	规范治理机制 P24
	外部董事占比	计划未来披露
	合规管理体系	筑牢风险防线 P25
	风险管理体系	筑牢风险防线 P25
	审计制度	筑牢风险防线 P25
	避免违反商业道德的举措	计划未来披露
G2 ESG 治理	反垄断与公平竞争	计划未来披露
	董事会参与 ESG 管理	社会责任（ESG）管理架构 P8
	ESG 工作组织架构	社会责任（ESG）管理架构 P8
	ESG 战略 / 目标	计划未来披露
	ESG 利益相关方识别	利益相关方沟通 P10
	实质性议题识别	实质性议题分析 P11
	ESG 相关制度	计划未来披露
	开展利益相关方沟通活动	利益相关方沟通 P10
	管理层薪酬同 ESG 绩效挂钩	计划未来披露
	具体业务考虑 ESG 要素	社会责任（ESG）管理架构 P8
G3 数据治理	基础平台建设	计划未来披露
	数据汇聚互通	计划未来披露
	数据治理体系	计划未来披露

《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）	报告位置
报告导读		P1.1-1.3	P02-03
董事长致辞		P2.1-2.2	P04-05
走进长新公司	公司简介	P4.1, P4.3	P06
	组织架构	P4.1	P07
	企业文化	P4.2	P07
可持续发展管理	社会责任（ESG）管理架构	G2.2, G3.1	P08
	社会责任（ESG）管理提升	G3.9	P09
	利益相关方沟通	G3.6-3.7	P10
	实质性议题分析	G3.5	P11
打造高质量党建，筑牢国企“根”和“魂”		P3.1, G1.7, G1.11	P12-15
服务国家战略，塑造世界级水乡人居文明新典范		V1.1-1.4, V4.4-4.5	P16-21
牢记“国之大者” 书写高质量答卷	规范公司治理，坚持稳健经营	G1.1-1.2, G1.3-1.4, G1.6, G1.8,	P24-25
	坚持深化改革，着力创新驱动	V1.4, V2.1-2.2, V2.8	P26-27
擦亮生态底色 绘就绿色图景	生态优先，践行双碳战略	E1.8, E2.4, V4.1-4.2	P30-33
	绿色宣贯，守护绿色生态	E1.7, E2.14-2.15, E3.1, E3.3., E3.5, E4.1-E4.3	P34-37
扛起责任担当 奏响和谐乐章	以人为本，悉心关爱员工	S1.1-1.10, S2.1-S2.4, S3.1, S3.3, V3.1	P40-41
	底线思维，筑牢安全屏障	S3.4-S3.12, S4.1, S4.6	P42-44
	战略合作，携手伙伴共赢	S5.1-5.2, V2.5, V2.8	P45-48
	回馈社会，共享美好未来	V3.3	P49
	未来展望	A1	P50-51
附录	关键绩效	A2	P51-53
	指标索引	A4	P54-57
	意见反馈	A5	P58

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《长新公司 2023 年可持续发展报告》！为了持续改进可持续发展报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

长三角一体化示范区新发展建设有限公司

地址：上海市青浦区沪青平公路 9595 号

邮编：201718

电话：021-69292666

传真：021-69799866

邮箱：changxin@csjxfz.com

您的信息

姓 名：_____ 联系电话：_____ 工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映长新公司对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对本报告进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您对长新公司可持续发展工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任（ESG）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任（ESG）信息？



长三角一体化示范区新发展建设有限公司

地址：上海市青浦区沪青平公路 9595 号

邮编：201718

电话：021-69292666

传真：021-69799866

邮箱：changxin@csjxfz.com