



农投集团  
2023 年社会责任报告

上海市现代农业投资发展集团有限公司  
二零二四年六月

## 一、 引言

本报告是上海市现代农业投资发展集团有限公司（以下简称“农投集团”）向社会公布的 2023 年度社会责任报告，重点披露了农投集团及其下属子公司 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间的社会责任实践和绩效。作为市国资委监管的功能保障类企业，农投集团积极履行社会责任，为建设上海现代农业产业园（横沙新洲）（以下简称“横沙新洲”）和推动上海都市现代农业发展贡献力量。

## 二、 农投集团基本概况

2021 年 5 月，市委市政府作出开发建设横沙新洲现代农业产业园的决定，这是上海努力贯彻践行农业强国战略，加快推进农业农村现代化的重大举措。农投集团于 2022 年 3 月 30 日注册成立，注册资本 50 亿元。集团的主要业务是开发建设横沙新洲现代农业产业园。

截至 2023 年末，集团合并报表总资产达 8.22 亿元，净资产 7.41 亿元。资产负债率控制在 9.88% 的较低水平，纳税总额达 123.35 万元。

## 三、 企业使命、愿景、发展战略

### （一）使命

农投集团的使命是，将横沙新洲打造成为与上海超大城市定位相匹配的农业科创园区和现代都市生态绿色农业发展高地，成为新时代中国式现代化农业园区发展新标杆。

## （二）愿景

农投集团致力于科创引领现代农业发展，推进产业融合创新，建设国内一流综合性农业集团。

## （三）发展战略

在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，农投集团全面贯彻党的二十大精神，秉持创新发展理念，落实可持续发展目标，聚焦农业强国建设和现代化农业园区发展要求，充分把握地域农业资源优势，以科技创新和国企改革为动力，以保障超大城市供应高品质绿色农副产品为核心功能，以农业关键技术创新为突破路径，大力发展绿色生态农业、循环农业、设施农业、品牌农业，建立健全现代化农业企业管理制度，实现农业产业链融合和多元农业发展，打造与上海国际化大都市相匹配的一流农业集团，为推动农业强国建设贡献上海方案。

## 四、 加强党的建设，引领企业高质量发展

### （一）推进全面从严治党“四责协同”机制

**一是靠前部署。**将加强全面从严治党和党风廉政建设与集团战略规划实施、全年业务工作同部署、同推进。强化全面从严治党主体责任，农投集团制定了《集团党委落实全面全面从严治党主体责任的实施意见》，召开集团2023年党的建设和全面从严治党工作会议，党委与直属企业党组织签订责任书，把管党治党全链条责任落到基层末梢。



图 1 2023 年党的建设工作会议暨全面从严治党工作会议

二是顶层设计。全面落实落实“两个一以贯之”，完成农投集团和下属子公司党建入章。从集团成立初期就将党风廉政工作、内控建设内嵌入集团治理整体框架，纳入集团战略发展三年行动规划、集团创新发展规划、改革深化提升创建世界一流企业工作方案等重点规划，融入企业改革发展各领域全过程。

三是细化任务。制定集团《关于进一步建立健全全面从严治党“四责协同”机制的实施办法》《党委落实“第一议题”制度的实施细则》等，形成管党治党工作框架。明确《党委落实全面从严治党主体责任清单》《党委书记、纪委书记、领导班子其他成员落实全面从严治党责任清单》，制定《党委落实抓基层党建工作责任制责任清单、落实意识形态工作责任制责任清单》《党委理论学习中心组学习实施细则》等，

把全面从严治党任务落在细处实处。

**四是做实机构。**2023年5月设立集团纪委，配备纪委书记、纪检监察专员，拟定《集团建立纪检监察工作体制的实施方案框架》，制定《农投集团建设世界一流企业政治监督方案》，开展纪检监察干部教育整顿，形成工作规划和实施路线图。

## （二）落实中央八项规定精神

**一是加强学习。**集团把常态长效落实中央八项规定精神作为重要政治任务、把纠“四风”树新风工作作为巩固主题教育成果的重要工作抓紧抓实，深入学习习近平总书记重要论述和重要批示精神，全面传达中纪委、市纪委全会精神 and 纠“四风”各项工作要求，推动形成从集团党委到支部、从集团本部到各子公司、从党员干部到普通员工的学习全覆盖。

**二是推进落实。**把中央八项规定精神作为铁规矩、硬杠杠，集团层面建立《关于严格规范企业领导人员履职待遇和业务支出细则》《规范员工履职待遇和业务支出实施细则》《集团接待工作管理办法》等制度，做好制度执行的日常监督。

**三是推进廉洁宣传教育。**把意识形态工作和党风廉政宣传纳入集团党委重要议事日程，列为中心组年度学习计划重要内容，全年按要求开展专题学习和研究，及时通报相关领域重大问题。成立集团网络安全与信息化工作领导小组，统筹做好集团及其下属子公司的意识形态和信息安全工作。制定集团新媒体发布审批流程，严格做好官网、官方号、视频

号及直属企业、合资公司新媒体内容的审核把关。

集团领导对新进部门负责人进行廉政谈话，注重对重点岗位、重要事项开展常态化教育提醒，在全年各类重要节点发布廉洁提示，实现日常监督常态化。围绕建设阳光工程，组织全体干部职工参加工程领域廉政风险防范培训。通过观看党风廉政宣传片等形式，通报警示案例以案说法，增强党员职工廉洁自律意识。

## 五、 创新驱动、绿色发展、社会责任三重并举

在研究制定农投集团战略发展三年行动规划（2023—2025）和农投集团重大决策中，明确农投集团自身科学发展目标，重点突出农投集团所承担的社会责任，正确处理环境与发展决策，贯彻可持续发展战略，把经济规律和生态规律结合起来，对产业发展、科技创新和环境保护统筹规划，合理安排，全面考虑，实现最佳的经济效益、社会效应和环境效益。主要表现在五个方面：

**一是高品质绿色农副产品供给高地。**强化农产品规模化、集约化、标准化、绿色化生产，优化上海市场农副产品供应结构，提升高品质农副产品供给保障水平。

**二是前沿农业科技示范、展示和集成高地。**强化高科技设施装备农业发展导向，紧盯世界农业科技前沿，以科技创新为先导，以数字技术为驱动，以智慧农业、装备农业、循环农业为载体，打造“永不落幕的农博会”。

**三是人与自然和谐发展生态价值高地。**坚持近零碳、近

零污排放的发展导向，全面构建种养循环、农业生产废弃物资源化全量利用体系，推进绿色能源等应用实践，推动发展和保护相统一，打造长江口绿色循环生态农业样板。

**四是宜农宜游宜学品质体验高地。**强化“园区”即“景区”理念，依托长江河口独特地貌和未来农业示范场景，植入科普教育、休闲体验、展览展示等功能，打造青少年现代农业科普教育基地，用现代技术来传播农业文明，实现宜学宜游多元功能。

**五是制度创新合作开放高地。**强化农业资源配置能力，先行先试开展制度创新，构建符合大都市特色的现代农业发展制度体系，彰显上海农业综合改革成果。创新园区投资管理模式，推动研发、生产、加工、流通全产业链布局，促进一二三产高质量融合发展，吸引国内外现代农业领军企业入驻。

## **六、 强化制度建设，夯实依法治企基石**

农投集团初创伊始，制度建设是首先需要完善的工作，是贯彻党中央、市委市政府和上级主管部门“依法治企、法治国企”精神，也是农投集团各项工作能够有序开展、落实内部合规风控的重要一环。围绕集团筹备阶段公司治理结构特点，加强顶层设计，完善制度体系。截至2023年12月底，农投集团研究制定了涉及重要事项决策机制、行政管理、法务合规管理、财务管理、安全生产管理、产业投资管理、招采管理、内部审计管理等规章制度61项。

## 七、 法治教育与文化融合，为高质量发展筑牢法治基石

农投集团自成立伊始就高度重视法治宣传教育，将法治文化从开创起就嵌入企业文化的建设。针对农投集团未来大量的工程设施项目建设的需要，为提高员工的廉洁自律意识，2023年9月底在集团装配式码头项目动工前，特别开展了工程领域廉政风险防范专题培训。同时，集团董事长于12月召开的集团中心组学习会议上，进行了“依法治企，规范运行，赋能高质量发展”的专题述法，并邀请集团常年法律顾问作“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”的宪法宣传周专题讲座，充分体现了集团管理层对“依法治企、法治国企”工作的关注。



图 2 宪法宣传周专题讲座

## 八、 推进国有企业全面深化改革

农投集团根据市委、市政府和市国资委总体要求，对照《上海市贯彻〈国有企业改革深化提升行动方案（2023-2025年）〉的实施方案》（沪委办发〔2023〕27号），结合集团发展和横沙新洲规划建设实际，研究制定《上海市现代农业投资发展集团有限公司改革深化提升行动实施方案（2023-2025年）》，持续深化改革创建世界一流企业，按照横沙新洲“五大高地”功能定位，强化科创引领高质量发展，优化产业布局构建现代农业产业体系，不断提升农业新质生产力水平，努力打造与上海超大城市定位相匹配的农业科创园区和现代都市生态绿色农业发展高地。

## 九、 坚持创新驱动，引领现代农业发展

一是启动全球农业科创中心项目。2023年，启动横沙新洲全球农业科创中心项目产业定位和规划编制工作。科创中心项目聚焦“农业投入品”、“农业科技”、“品牌农业”三大核心产业，引入全球领先的顶级企业，开展前沿研究，形成全球农研科创的标杆和未来农业试验基地。

二是建立农业科技资源有效聚集的产业体系。农投集团打造完成生产水平国际领先、设施服务体系健全、生态绿色特征鲜明的的特色产业体系，致力于成为高科技农业的领军者和全球顶级的未来农业高地。

三是首批创新型项目导入。2023年，已有6个产业项目通过了产业项目专班讨论，3个产业项目通过了农投集团筹

备组会议并签订了合作框架协议。项目涉及“数字农场”、“无人农场”等应用场景，推动数字农业创新，促进新一代信息技术与现代绿色农业全面深度融合。植物工厂、垂直工厂、模块化养殖等精准化农业作业，实现全生命周期智能化闭环管理和规模农业生产全程机械化。



图 3 战略合作协议签约仪式

## 十、 科技成果转化，提升产业升级

一是建立技术转化示范区域。通过建立综合服务中心、完善研发软硬件基础设施、国别创新中心等，将新兴农业科技成果就地实践应用、展示示范，提高技术成果转化效率。

二是推动股权投资基金落地。已形成集团股权投资方向、策略和方案，与部分企业签订战略投资合作协议。同时面向

未来农业赛道的布局，兼顾增殖型项目的股权参与和赋能，正在对接国家农业科技基金（首期）落地上海。

## 十一、坚持公平交易，促进市场健康发展

**建立营销渠道和标准。**2023年，已初步完成横沙新洲渠道特征、渠道建议、产品策略、营销策略等的定位和方案。设计完成横沙绿色农业和绿色食品品牌。

## 十二、助力行业发展，推动农业现代化

**一是积极参与行业交流。**2023年，农投集团参加国际国内农业产业专业会议和展览13场，包括世界农业科技创新大会、中原农谷国际未来农业食品百强大会、第26届中国国际渔业博览会、中国国际碳中和博览会、农业科技金融高端对话暨“农行杯”上海农业科技创新场景大会等。

**二是扩大与龙头企业、机构平台合作。**自成立以来，农投集团坚持平等互利的原则，营造一流农业投资营商环境，吸引国内外现代农业研发、生产领军企业入驻，积极为上海现代农业提供可推广的政策、可复制的模式和可借鉴的经验，彰显上海现代农业创新成果。

农投集团与荷兰PIB设施农业合作联盟、澳洲肉类协会、UCN国际海产、中国畜牧业协会和英国PIC、英联农业、黑革罗（Haygrove）、德国西门子、拜尔建立合作机制，通过投资、合作等方式推动农业产业链的整合和优化。



图 4 横沙新洲全球推介大会

### 十三、生态优先，科创引领，绿色发展

农投集团从 2023 年开始向市民提供横沙新洲生态大米，采用绿色生态种植方式，天然活水灌溉，全过程自动化精控技术加工，确保大米安全卫生。为解决客户售后服务需求，由具体生产单位横沙东滩农业公司设置售后服务热线电话，及时解决客户疑问和投诉。

横沙新洲目前年水稻种植面积约 1.2 万亩，按照横沙新洲“五个高地”的发展规划，水稻种植积极实施立体种养，建立“稻鳖共生”生态循环体系，用物理方法控制病虫害，可以减少 80% 以上的氮素流失，有效降低农药化肥的用量。



图 5 横沙新洲大米销售

#### 十四、 铸就品牌之盾，开启知识产权保护新篇章

横沙新洲地理标识是农投集团得天独厚的独有标记，也是横沙新洲内出产系列产品的先天优势，具有极大的商业价值和品牌价值。集团领导明确指出，横沙新洲的品牌保护具有重大的战略意义。2023 年农投集团设计确定了集团和横沙新洲多项 LOGO 和商标设计，同时为加强商标注册、保护和维权，共向国家知识产权局提交了 5 批 499 件商标注册申请，其中“横沙新洲”等 4 个文字商标 52 件已经获得有效注册，其余尚在初审受理或公示中，实现了集团知识产权从无到有的重大突破，尽可能的在集团成立初期就建立商标和知识产权的全方位的保护体系。

#### 十五、 创新采购与招标管理体系，强化供应商与服务

## 商社会责任承诺

农投集团研究制定《上海市现代农业投资发展集团有限公司采购与招标管理办法（试行）》，明确农投集团工程建设、服务类中介机构、货物等采购与招标活动的总体要求和操作规范，并对参与采购与招标的供应商的经营资质、资信情况等提出一定的要求，结合业务实际进行全流程审核把关。

农投集团研究制定《上海市现代农业投资发展集团有限公司中介机构服务管理办法（试行）》，进一步规范对中介服务机构的选聘、考核和管理，切实将高度契合公司发展现状，有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录，良好的执业经历和社会声誉，能够提供较好协力的中介服务机构纳入集团中介机构资源库，并要求中介机构签订尽职担责承诺书，确保中介机构的服务质量。

根据《上海市现代农业投资发展集团有限公司中介机构服务管理办法（试行）》有关要求，农投集团相关业务部门定期开展对提供经常性服务的中介机构进行考核，以形成开放、良性的竞争机制。农投集团制定《中介机构服务情况考评表》，重点对成果文件质量、现场服务情况、沟通配合能力、管理能力与规范服务、合同履行整体情况、职业道德等方面进行综合评价，考核不合格的中介服务机构直接淘汰，被淘汰的中介机构原则上两年内不得重新录用。

农投集团将社会责任融入企业的研发、设计、采购、生产、销售和服务等各业务环节，融入人力资源管理、财务管理、物资管理、信息管理、风险管理等各职能体系，对现有

各环节、各职能进行全面优化，实现负责任的经营管理。

## 十六、 以人为本，构建和谐劳动关系，助力企业持续发展

2023 年度，农投集团及下属子公司人数 60 人。其中包括集团领导 4 名、中层管理人员 14 名、基层管理人员 15 名，普通员工 27 名。

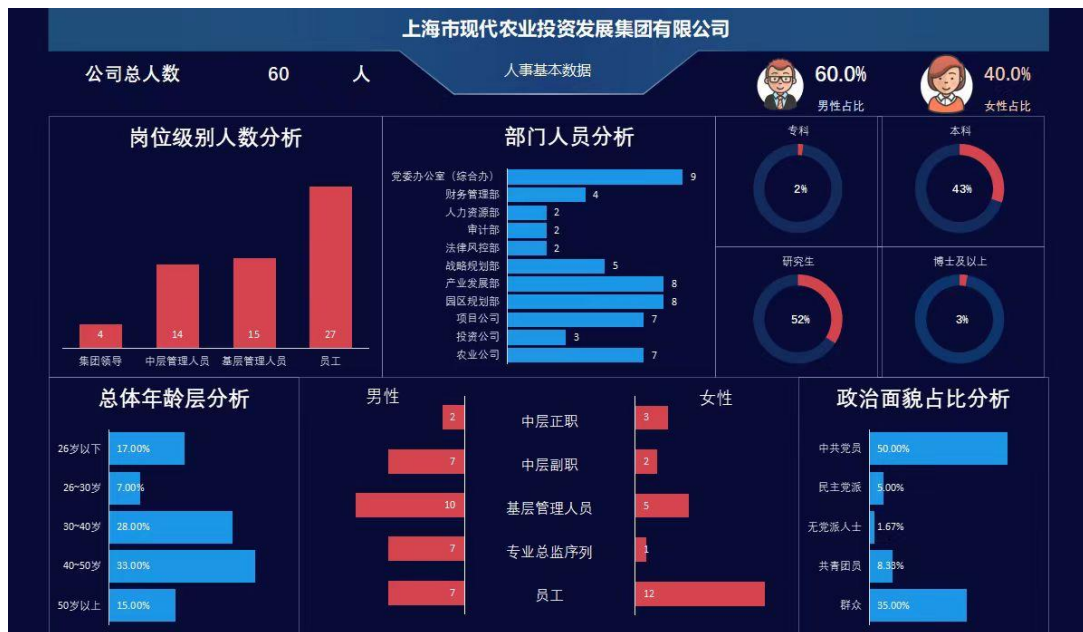


图 6 农投集团人员分析

### (一) 性别比例

农投集团男性和女性占比大致相当，男性占 52%，女性占 48%，男女占比平衡。

### (二) 政治面貌

农投集团党员人数占比达到了一半，充分体现农投集团对党的忠诚和对党建工作的高度重视。此外，农投集团的员

工中有一定比例的民主党派成员和无党派人士，展现了农投集团内部的政治多样性。

### （三）员工年龄

农投集团员工以中青年为主，其中 26 岁以下的员工占比 17%，30-40 岁的员工占比 28%。

### （四）平等雇佣

农投集团根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法规范劳动用工，建立了包括员工招聘、休假和教育培训等劳动用工管理试行制度，优化人事用工管理机制。在保障员工权益的同时提供良好的薪酬福利。

集团严禁任何形式的歧视，对不同民族、性别和文化背景的员工一视同仁；同时切实保障女性员工权利，实现男女同工同酬，依法维护和保障所有员工享有平等合法权益。公司严格按照国家法律法规，不断规范劳动用工管理，2023 年未发生强制劳工及雇佣纠纷情况。

### （五）劳动合同签订率

农投集团坚持员工招聘公开、公平、公正原则和平等雇佣原则，依法签订劳动合同，2023 年劳动合同签订率 100%。

### （六）民主管理

为了深入贯彻《党政干部选拔任用工作条例》的精神，农投集团积极行动，不断完善民主选拔任用干部的机制。

### （七）女性管理者比例

农投集团认识到，性别平衡是领导力建设中的重要一环，

因此在管理层构成中，农投集团确保班子领导层中至少有一位女性成员，中层正职中有三位女性，中层副职中有两位女性。整个集团的女性管理者占比达到了三分之一，这一比例不仅体现了农投集团对性别平等的重视，也为农投集团带来了多元化的视角和丰富的管理经验。

#### （八）反强迫劳动和骚扰虐待

在招聘过程中，农投集团始终坚守自愿原则，尊重每一位求职者的选择。农投集团承诺按月、按时、足额支付工资，确保员工的劳动成果得到应有的回报。同时，农投集团与每一位员工签订劳动合同，明确双方的权利和义务，保障员工的合法权益。员工在合同约定的时间内，如有需要，可自由申请提前离职，农投集团尊重员工的选择和决定。

农投集团坚决禁止强迫加班，倡导健康的工作方式。在平等雇佣方面，农投集团更是不遗余力，确保每一位求职者都能获得公平的机会。

#### （九）多元化和机会平等

农投集团在招聘、管理、发展等方面都充分考虑员工的多样性，努力营造一个包容性的工作氛围，让员工感受到归属感和尊重。农投集团的员工构成多元化，涵盖了不同的性别、年龄、民族和文化背景，这种多样性为农投集团带来了更多的活力和创新力。

#### （十）薪酬与福利体系

为了保障员工的权益，农投集团提供了一系列福利和保障措施。农投集团严格按照劳动法和劳动监管部门的规定，

安排所有在编员工享受带薪年假，保障员工的休息和休假权利。农投集团还建立了完善的薪酬与福利体系，根据员工的工作表现和贡献，给予相应的奖励和激励。

#### （十一）职业健康管理

农投集团注重员工的职业健康管理，定期组织全员体检，确保员工的身体健康。

#### （十二）工作环境和条件保障

农投集团根据员工的劳动量和质量提供合理的薪酬，并按时支付工资。农投集团还为员工提供一定的福利待遇，如社保、医保等，保障员工的基本生活需求。同时，农投集团坚持平等就业原则，为员工提供公平的晋升和培训机会，让他们能够在企业中得到更好的发展。

#### （十三）员工心理健康援助

为了关注员工的心理健康，农投集团开展了离职面谈等活动，了解员工离职的原因和想法，为员工提供必要的心理援助和支持。

#### （十四）员工培训体系

农投集团还建立了员工培训体系，草拟了《上海市现代农业投资发展集团有限公司员工培训试行方案》，并提交上级审议。

#### （十五）年度培训绩效

农投集团根据市国资委的要求，开展干部培训活动，提升员工的专业素养和管理能力。

#### （十六）职业发展通道

在职业发展通道方面，农投集团立足集团业务特点，设置了“双通道”员工发展路径。职位职级体系分为“职务序列”和“专业序列”两类，为员工提供多元化的职业发展机会。

#### （十七）工作生活平衡

农投集团还注重员工的工作生活平衡，对劳动者弹性工作、休息休假等权益进行保护，并对劳动者的工作福利予以支持。

#### （十八）困难员工帮扶

农投集团投保了沪惠保、工会会员专享基本保障、职工互助保障险等保险产品，为员工提供必要的经济援助和支持。

#### （十九）员工满意度

农投集团通过谈心谈话、座谈会、务虚会等形式增进企业员工交流，调节员工工作压力与情绪，提升员工认同感与归属感、增加工作动机与积极性。同时，农投集团加强内外部沟通合作，传递塑造企业文化和价值观，影响员工满意度。

#### （二十）员工流动率

在控制员工流动方面，农投集团取得了显著的成效。全年集团体系合计离职仅1人（试用期内），这一数据充分证明了农投集团的员工满意度。农投集团将继续努力，为员工提供更好的工作环境和机会，共同推动企业的持续发展和创新。

## 十七、 强化安全生产管理，筑牢现代农业发展坚实防

## 线

农投集团高度重视安全生产工作，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，农投集团领导严格履责，落实党政同责，建立健全安全生产责任体系，明确各级管理人员和岗位员工的安全生产职责。同时，农投集团加强安全生产教育培训，提高员工的安全意识和安全技能，落实各项安全生产应急预案和应急演练，增强安全生产意识，努力营造安全生产文化氛围，履行国有企业的担当。



图 7 农投集团消防应急演练

2023年，农投集团建立安全生产制度，开展隐患排查治理工作，紧抓防台防汛关键环节，并高度重视应急预案编制和演练工作。

农投集团推进安全生产建章立制。集团已制定安全生产目标管理、会议管理、资金投入管理、教育培训、建设工程管理等安全生产制度文件。确保安全生产工作有章可循、有据可查。



图 8 农投集团消防演习

农投集团高度重视应急预案编制和演练工作，分别针对防汛防台、消防等编制应急工作方案，结合园区内建设生产实际场景，组织开展防汛防台、消防等专项应急演练，明确不同响应的应对措施，视情演练停止作业、人员疏散、人员撤离、集中安置、保安巡查、应急队伍集合等科目，提升参与单位和人员意识，熟悉应对程序，保证应对有序；细化各项应急物资准备，建立应急联络通道，同时也积极联系横沙乡职能部门，建立后续供应联络渠道、备用安置点启动程序、应急队伍救援联络通道，保证园区资源和横沙乡救援资源共享，保障园区建设生产平稳有序。

农投集团积极开展安全教育与培训计划。农投集团制定安全生产培训制度和全年培训工作计划，并明确不同人员的培训内容，全年组织安全教育培训 6 次，培训人员 224 人。提升农投集团安全文化和作业人员的安全意识。

## **十八、 构建近零碳现代农业产业园，打造新时代生态绿色农业标杆**

农投集团成立以来，坚决贯彻总书记生态文明思想，按照长江经济带“共抓大保护、不搞大开发”的战略要求，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。横沙新洲旨在成为高品质农产品供给高地、前沿农业科技示范高地、和谐发展生态价值高地、宜农宜游宜学品质体验高地和制度创新合作开放高地，打造成为世界级现代都市生态绿色农业示范区，新时代中国式上海现代化农业园区发展新标杆。

根据《上海现代农业产业园（横沙新洲）规划建设专题研究》任务安排，集团与市环科院合作开展《基于碳流评估的横沙新洲园区近零碳发展策略研究》课题编制。研究构建园区碳流评估基准体系、开展园区碳流现状分析及特征识别、评估园区近零碳发展目标潜力、分析园区近零碳发展路径及重点策略，为横沙新洲相关规划建设提供具有前瞻性和示范性的低碳导则，进行科学有效的方向指引，谋求绿色循环可持续发展的现代农业发展之路。



图9 横沙新洲上空鸟类迁徙

农投集团始终贯彻绿色发展理念，

2023年，农投集团开展了水土环境本底调查和区域鸟类群落组成、分布及季节变化研究。作为鸟类迁徙路径上的横沙新洲，鸟类种类丰富多样，2020-2023年，横沙新洲共记录鸟类119种，分属于15目37科。

## 十九、 环保节能综合实施策略，横沙新洲配套货运码头一期工程绿色建造与能效优化前瞻实践

### （一）全装配式高桩梁板结构

横沙新洲配套货运码头在上海地区首次采用全装配式高桩梁板结构。通过选用大构件预制、高装配率的全装配码头结构型式，可以解决施工工序多、水上现浇量大、施工周期长的传统施工工艺，有效降低对生态环境的影响。同时选用大型起重船代替小型施工船舶，减少了船舶油污、废弃物

的产生，降低了码头建设期的碳排放量，减少对鱼类资源及海洋生态的影响，有效保护海洋环境。

## （二）除尘措施

装卸散货过程中，在抓取作业时，主要通过料斗的防尘功能来控制扬尘，在接料料斗上设水箱（由码头的供水口提供水源），作业时，通过布置在料斗口的喷嘴对装卸的土方等散货进行喷洒除尘。

## （三）船用岸电

根据《港口和船舶岸电管理办法》的规定，横沙新洲配套货运码头前后沿泊位均布置有岸电设备；船舶、码头岸电设施临时发生故障，或者恶劣气候、意外事故等紧急情况下无法使用岸电的除外。

## （四）污水排放及处理系统

横沙新洲配套货运码头初期雨水和码头冲洗废水经明沟收集，排入码头污水收集池，由潜污泵提升接入后方污水处理站，由后方统一处理后排放。

码头防汛物资储备用房内的生活污水和船舶生活污水，通过管道生活污水经化粪池处理后自流至生活污水集污池，由自吸泵提升直接接入后方生活污水管网，由后方统一处理后排放。

船舶油污水由码头油污水管道接收后将污水输送至码头油罐，由环卫车抽取后送至专门油污水处理设施统一处理。

## （五）环保应急预案

在码头物资储备用房内配置了应急物资，如应急污水泵、

充气式围油栏、收油机、储油容器及吸油毡等，用于预防污水池外泄露及溢油事故，并制定了相关的应急预案。

#### （六）各项节能措施

1. 横沙新洲配套货运码头项目装卸设备选用节能型产品，合理利用能源，积极采用国内外节约能源的新工艺、新技术、新设备，优先选用技术先进、安全可靠、操作灵活、能耗低、污染少、有节能措施的产品。优先选用电力驱动，对于不便采用电力驱动的流动机械应采用柴油机驱动，以达到节约能源和合理利用能源的目的。

2. 横沙新洲配套货运码头项目给排水设备选择能耗低，效率高的水泵及机电设备，节省用电及节约能源；合理选择供水管管径，降低管路水头损失；选用优质阀门，经常对阀门、管道进行检查，防止管道漏水造成资源浪费。

3. 横沙新洲配套货运码头项目供电设备采用技术经济指标较先进、高效率、低损耗、节能型的干式变压器。根据用电负荷大小，合理选用变压器容量和补偿电容器，提高供电系统的功率因数，改善电压质量，减少线路损耗。

4. 横沙新洲配套货运码头项目合理选择港区照明照度和照明方式，选用生产工艺先进、光效率高的节能型 LED 光源和照明灯具，充分利用自然光，合理布置灯具以达到节能效果。照明分组布置，根据实际需要分别控制。



图 10 横沙新洲码头建设

## 二十、 园区共建共享，促进本地居民就业与发展

自农投集团入驻横沙新洲以来，积极推进园区规划和开发建设，在开发建设过程中，积极引入社会团体和横沙本地居民参与。在农业生产方面，2023 年常态化吸收本地居民就业 11 人，临时性雇佣本地居民就业 40-50 人。

## 二十一、 新米传情，播种孝爱

农投集团积极履行社会责任，向上海市第一福利院和虹口区福利院捐赠了横沙新洲国庆稻的头茬新米，每所福利院各获得 1 吨大米。这一慷慨的捐赠不仅让福利院的老人们能够第一时间品尝到秋天最新鲜的大米，也传递了农投集团对老年人的深切关爱和崇高敬意。



图 11 农投集团向福利院捐赠大米

“养老、敬老、爱老”是中华民族的传统美德，也是农投集团一直秉承的价值观。在坚决贯彻落实市委、市政府工作部署，全力打造世界级现代都市生态绿色农业示范区和新时代中国式现代化农业园区的同时，农投集团也希望能够为社会的养老事业贡献一份力量。通过捐赠新鲜、优质的横沙新洲国庆稻，农投集团希望让福利院的老人们感受到来自社会的温暖和关怀，让他们吃得开心、吃得放心。此次捐赠活动不仅实现了农投集团与上海市第一福利院、虹口区福利院之间的社会责任良性互动，也进一步弘扬了孝善文化，传递了社会正能量。农投集团表示将继续积极追寻党旗下的孝文化，为社会的和谐稳定和发展贡献更多的力量。



图 12 农投集团关爱长者



图 13 捐赠证书